

แนวทางการเข้าสู่อาชีพ(ต่อ)

ความมั่นคง



ครูต้น ศราวุธ เสาวนิช



ความมั่นคงของอาชีพ



หมายถึง ความน่าเชื่อถือของสถานประกอบการ
ลักษณะของการว่าจ้าง และขนาดของสถานประกอบการ ที่มี
ผลต่อการตัดสินใจเลือกอาชีพ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้



ความน่าเชื่อถือของสถานประกอบการ



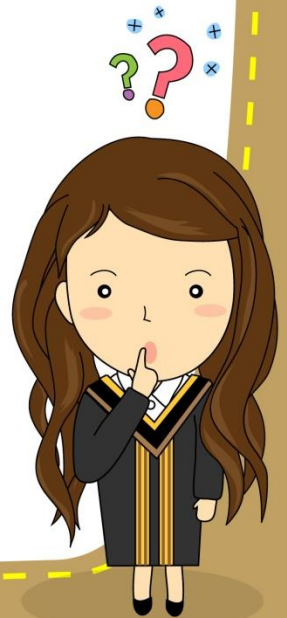
ศึกษาประวัติ ความเป็นมา และรางวัลหรือผลงานของ
สถานประกอบการนั้นๆ จากแหล่งต่างๆ เช่น หนังสือ หรือ
อินเทอร์เน็ต เพื่อไม่ให้ถูกหลอกหลวงไปทำงานที่ผิดกฎหมาย
หรือล่อหลวงเพื่อให้เสียค่าใช้จ่ายในการสมัครที่เปล่าประโยชน์



ลักษณะของการว่าจ้าง



หมายถึง ช่วงเวลาในการทำงานที่นายจ้างกำหนดไว้เป็น
ระเบียบของสถานประกอบการ ซึ่งผู้สมัครจะต้องพิจารณา
เลือกให้สอดคล้องต่อการเดินทางมาทำงาน โดยพิจารณาดังนี้





1. งานประจำ (FULL TIME)

เป็นงานที่มีความมั่นคง เนื่องจากมีเป้าหมายในการพัฒนาที่ไม่สิ้นสุด มีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รายรับจะได้ในรูปแบบของเงินเดือน และมีสวัสดิการต่างๆเช่น ประกันสังคม ค่ารักษาพยาบาล เงินโบนัส เป็นต้น

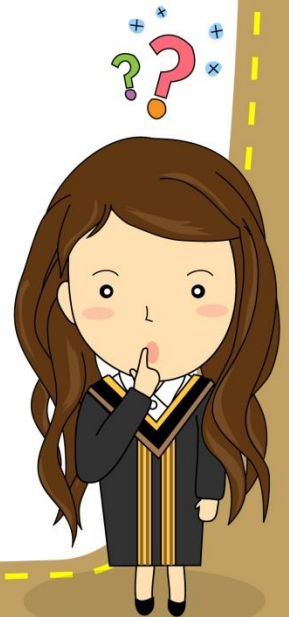


2. งานพิเศษ(PART TIME) มี 2 ลักษณะ คือ

การปฏิบัติงานเป็นช่วงเวลา



การปฏิบัติงานเป็นชิ้นงาน



ขนาดของสถานประกอบการ



สามารถบ่งบอกได้ถึงรูปแบบ การบริหารงาน รายได้ที่จะได้รับผลกำไรและความมั่นคง ซึ่งสามารถแบ่งได้ตามจำนวนของลูกจ้างในสถานประกอบการได้เป็น 3 ขนาด ดังนี้



ขนาดเล็ก



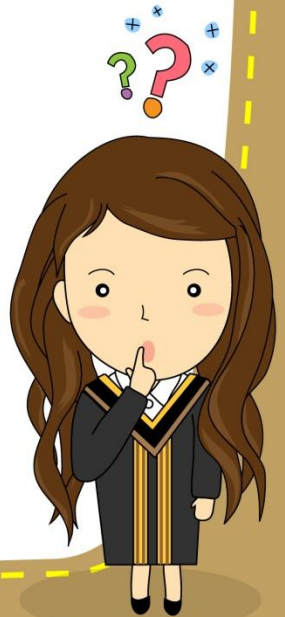
- 10 คนขึ้นไป
- ความมั่นคงขึ้นอยู่กับผู้นำองค์กร
- สามารถแสดงความสามารถของผู้ทำงานได้อย่างเต็มที่
- มีโอกาสก้าวหน้าไปพร้อมกับองค์กร
- หากผู้นำองค์กรไม่ดี บริหารงานประสบความล้มเหลว ผู้ปฏิบัติงานก็ย่อมได้รับผลกระทบไปด้วย



ขนาดกลาง



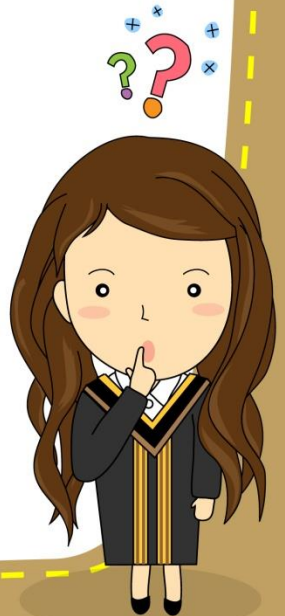
- 200 คนขึ้นไป
- มีความมั่นคงกับผู้สมัครงาน
- งานทุกอย่างเป็นระบบแล้ว
- โอกาสที่หน่วยงานจะเสียหาย มีน้อย
- การแข่งขันภายในหน่วยงานมีไม่มาก



ขนาดใหญ่



- 1000 คนขึ้นไป
- มีทั้งความมั่นคงและไม่มั่นคงในขณะเดียวกัน
- การแข่งขันสูง ผลตอบแทนและสวัสดิการดีแต่โอกาสในการก้าวหน้าขึ้นอยู่กับผลงาน
- เมื่อองค์กรประสบปัญหาอาจเลิกจ้างลูกจ้างบางส่วนได้



แนวทางการเข้าสู่อาชีพ(ต่อ)

การประเมินทางเลือกอาชีพ



ครูต้น ศราวุธ เสาวนิช



การประเมินทางเลือกอาชีพ



คือการรู้จักตนเองทางด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ
ศักยภาพ วิสัยทัศน์ แนวโน้มด้านอาชีพที่ต้องการของ
ตลาดแรงงานและเหมาะสมตามความสนใจ



แนวทางในการประเมินทางเลือกอาชีพ



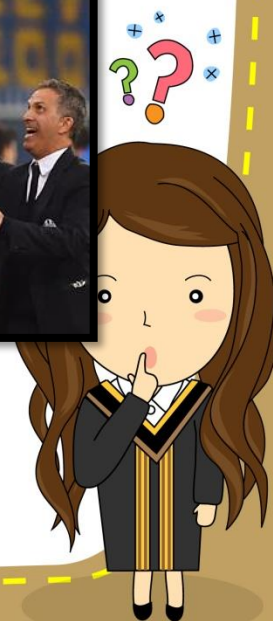
1. ความชอบและความสนใจ

ปัจจัยที่จะช่วยให้ทำงานได้อย่างราบรื่นและมีความสุข ถึงแม้งานจะมีความยากลำบาก และถ้าเป็นงานที่ชอบนั้น ก็จะช่วยให้เกิดความกระตือรือร้น ขยัน และพร้อมเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ รวมถึงพยายามแก้ปัญหาต่างๆ ให้สามารถคล่องไปได้



2. ความรู้ ความสามารถ ความถนัดและทักษะทางด้านอาชีพ

เมื่อความชอบและความสนใจ ตรงกับความรู้ความสามารถ จะช่วยให้มีปัจจัยในการพิจารณาเพื่อเลือกอาชีพที่เหมาะสมกับตนเองได้ดียิ่งขึ้น



3. ทักษะ

เป็นความรู้สึกละและความเชื่อของบุคคลที่มีผลต่ออารมณ์และพฤติกรรมที่แสดงออกมา อาจมีทั้งที่เป็นทางด้านบวกและด้านลบ ที่เกิดจากปัจจัยต่อไปนี้

- การปลุกฝังของครอบครัว
- คำแนะนำของครูหรือเพื่อน
- สิ่งที่พบเห็นเป็นประจำ

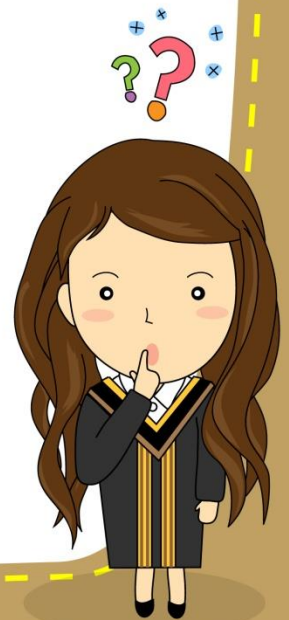


ตัวอย่าง : นายต้น อยู่ในครอบครัวที่พ่อแม่เป็นครู จึงถูกปลุกฝังมาว่า ต้องรับราชการครูเช่นกัน เมื่อเติบโต นายต้นจะมีแนวโน้มที่จะรับราชการครู เช่นเดียวกัน



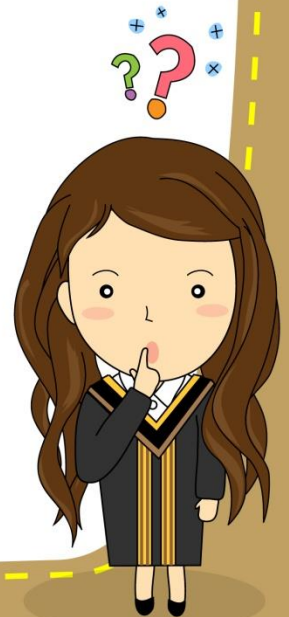
4. ศักยภาพ

เป็นความสามารถสูงสุดของบุคคลใด บุคคลหนึ่ง หากได้รับการส่งเสริมอย่างถูกวิธีทั้งกายและใจ ได้รับการเลี้ยงดูที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อกับศักยภาพนั้น จะทำให้บุคคลนั้นแสดงความสามารถสูงสุดในการประกอบอาชีพออกมาได้



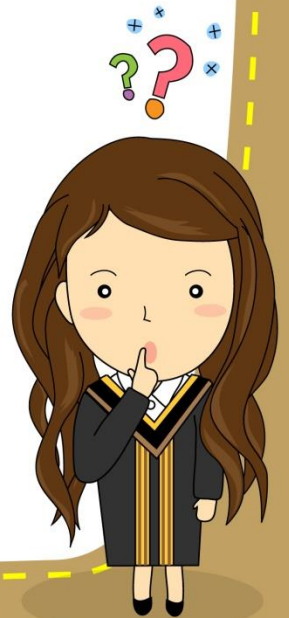
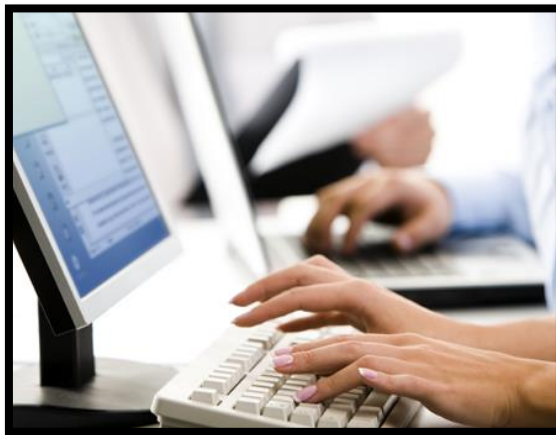
5. วิสัยทัศน์

เป็นการมองอนาคตของอาชีพที่เลือกทำ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายและความสำเร็จในอาชีพของตนเอง และวิธีการที่จะไปให้ถึงความสำเร็จนั้น



6. แนวโน้มด้านอาชีพที่ต้องการของตลาดแรงงาน

คือโอกาสที่จะได้งานหรือความต้องการอาชีพที่ขาดแคลนในสังคม โดยสามารถหาข้อมูลได้จากหนังสือ อินเทอร์เน็ต เมื่อได้ข้อมูลมาแล้วจึงทำการวิเคราะห์ ว่าความต้องการของตลาดแรงงานนั้น ตรงกับความรู้ ความสามารถ และความถนัดของเราหรือไม่



คำถาม



1. จงบอกความแตกต่าง ระหว่างงาน FULL TIME และงาน PART TIME
2. การมองถึงอนาคตเราเรียกสิ่งนั้นว่าอย่างไร ?
3. สิ่งที่เกิดจากการปลูกฝังในครอบครัว เราเรียกสิ่งนั้นว่าอย่างไร ?
4. ข้อมูลเพิ่มเติมของแนวโน้มด้านอาชีพที่ควรศึกษาคือสิ่งใด
5. ขนาดของสถานประกอบการขนาดใดที่มีความมั่นคงมากที่สุด ?
6. ความสามารถที่สูงสุดของบุคคลที่ควรได้รับการสนับสนุนเพื่อการ ?
ประกอบอาชีพคือสิ่งใด ?

