****

**แผนพัฒนาตนเองของข้าราชการครู**

**(ID PLAN : INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN)**

**ปีการศึกษา 2563**

**โดย**

**………………………………………………..**

**ตำแหน่ง………………………….**

**โรงเรียนบ้านฉลอง**

**อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต**

**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต**

**สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

**กระทรวงศึกษาธิการ**

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านฉลอง อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต

ที่ ......................../…………………… วันที่

เรื่อง รายงานแผนพัฒนาตนเองของข้าราชการครู (Individual Development Plan : ID Plan)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฉลอง

 ตามที่โรงเรียนบ้านฉลองได้มอบหมายให้คณะครูทุกคนจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (Individual Development Plan : ID Plan) เพื่อให้เกิดการวางแผนในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดผลดีแก่ตนเองและราชการ และเป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

 บัดนี้ ข้าพเจ้า …………………………………………………… ได้จัดทำแผนพัฒนาตนเองของข้าราชการครู

(Individual Development Plan : ID Plan) ปีการศึกษา 2563 เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังแนบ

 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

 ลงชื่อ............................................. (…………………………………….)

 ตำแหน่ง …………………….…………………………..

|  |  |
| --- | --- |
| ความเห็นรองผู้อำนวยการ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ลงชื่อ ( นางสุพรรณี หนูรุ่น )รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฉลอง | ความเห็นผู้อำนวยการ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ลงชื่อ ( นายวีระศักดิ์ สายสุวรรณ )ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฉลอง |

**คำนำ**

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพครู (ว22/2560) เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2560 ข้อ 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยให้ประเมินตนเองตามแบบ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการพัฒนาตนเองเป็นรายปี ตามแบบที่ส่วนราชการกำหนด และเข้ารับการพัฒนาตามแผนอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการโครงการพัฒนาครูแบบครบวงจร ตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการในการปฏิรูประบบการพัฒนาครู เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ และมีประสิทธิภาพสูงสุด สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

**สารบัญ**

**เรื่อง หน้า**

**คำนำ ก**

**สารบัญ ข**

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้จัดทำแผนพัฒนาตนเอง**

1.1 งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

1.2 ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน

1.3 ผลที่เกิดจากการจัดการเรียนรู้

1.4 ผลที่เกิดจากการพัฒนาวิชาการ

1.5 ผลที่เกิดกับผู้เรียน

1.6 ผลที่เกิดกับสถานศึกษา

1.7 ผลที่เกิดกับชุมชน

**ส่วนที่ 2 แผนการพัฒนาตนเอง**

2.1 อันดับความสำคัญ/สมรรถนะที่จะพัฒนา

2.2 วิธีการ/รูปแบบการพัฒนา

2.3 ระยะเวลาในการพัฒนา

2.4 การขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงาน

2.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

2.6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

2.7 ประวัติการเข้ารับการพัฒนา (ในรอบ 5 ปี ที่ผ่านมา)

**ส่วนที่ 3 ความต้องการในการพัฒนา**

3.1 หลักสูตรใดที่ท่านต้องการพัฒนา

3.2 เพราะเหตุใดท่านจึงต้องการเข้ารับการพัฒนาในหลักสูตรนี้

3.3 ท่านคาดหวังสิ่งใดจากการเข้ารับการพัฒนาในหลักสูตรนี้

3.4 ท่านจะนำความรู้จากหลักสูตรไปพัฒนาการสอนของท่านอย่างไร

**แผนพัฒนาตนเองของข้าราชการครู**

**(ID PLAN : INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN)**

----------------------------------------------------------------------

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล**

**ชื่อ** (นาย / นาง / นางสาว)............................................**ชื่อสกุล**.........................................................................

**ตำแหน่ง**..........................................................**วิทยฐานะ**....................................................................................

**วุฒิการศึกษา**.......................................................................................................................................................

 O ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า วิชาเอก...........................................................................................

 O ปริญญาโท หรือเทียบเท่า วิชาเอก...........................................................................................

 O ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า วิชาเอก...........................................................................................

 O อื่น ๆ (โปรดระบุ).............................................................................................................................

**เข้ารับราชการวันที่**.....................**เดือน**.............................**พ.ศ.** .....................**ณ โรงเรียน**.................................**สังกัด**...................................................................................................................................................................

**อายุราชการจนถึงปัจจุบัน**...........................**ปี**.......................**เดือน**

**เงินเดือน** อันดับ คศ. .................... อัตราเงินเดือน.............................บาท

**สถานที่ทำงาน**

 1. สถานศึกษา/ หน่วยงาน...................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................(ขณะที่ทำแผนพัฒนาตนเอง)

 2. สถานศึกษา/ หน่วยงาน...................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................(หากมีการโอน/ย้าย)

 3. สถานศึกษา/ หน่วยงาน...................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................(หากมีการโอน/ย้าย)

**งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ**

 1. กลุ่มสาระที่สอน.....................................................................ชั้น.....................................................

 จำนวน.....................คาบ / สัปดาห์

 2. กลุ่มสาระที่สอน.....................................................................ชั้น.....................................................

 จำนวน.....................คาบ / สัปดาห์

 3. กลุ่มสาระที่สอน....................................................................ชั้น......................................................

 จำนวน.....................คาบ / สัปดาห์

 4. กลุ่มสาระที่สอน....................................................................ชั้น......................................................

 จำนวน.....................คาบ / สัปดาห์

 5. กลุ่มสาระที่สอน...................................................................ชั้น.......................................................

 จำนวน.....................คาบ / สัปดาห์

**งานที่ได้รับมอบหมาย (งานพิเศษ)**

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

**ผลงาน** ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน (ย้อนหลัง 5 ปี)

 1. ผลที่เกิดจากการจัดการเรียนรู้.........................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

 2. ผลที่เกิดจากการพัฒนาวิชาการ.......................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

 3. ผลที่เกิดกับผู้เรียน...........................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

 4. ผลที่เกิดกับสถานศึกษา...................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

 5. ผลที่เกิดกับชุมชน............................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

**ส่วนที่ 2 แผนการพัฒนาตนเอง (พยายามเขียนให้สอดคลองกับหลักสูตรอบรมตามที่คุรุสภารับรอง)**

**รายละเอียดการพัฒนาตนเอง**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **อันดับ****ความสำคัญ** | **สมรรถนะ****ที่จะพัฒนา** | **วิธีการ /****รูปแบบการพัฒนา** | **ระยะเวลาในการพัฒนา** | **การขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงาน** | **ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ** |
| **เริ่มต้น** | **สิ้นสุด** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**ลงชื่อ**........................................................................ **ความเห็นของผู้บังคับบัญชา**

 (.................................................................) ………………………………………………………………………

 ผู้จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ………………………………………………………………………

 ลงชื่อ

 ( นายต่อตระกูล พรมนุ่น )

 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฉลอง

**ประวัติการเข้ารับการพัฒนา (ในรอบ 5 ปี ที่ผ่านมา)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **เรื่อง** | **หน่วยงาน** | **จำนวนชั่วโมง** | **หมายเหตุ** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**ส่วนที่ 3 ความต้องการในการพัฒนา (ให้ตรงกับหลักสูตรอบรมตามที่คุรุสภารับรอง)**

1. **หลักสูตรใดที่ท่านต้องการพัฒนา**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………..

1. **เพราะเหตุใดท่านจึงต้องการเข้ารับการพัฒนาในหลักสูตรนี้**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………..

1. **ท่านคาดหวังสิ่งใดจากการเข้ารับการพัฒนาในหลักสูตรนี้**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………..

1. **ท่านจะนำความรู้จากหลักสูตรไปพัฒนาการสอนของท่านอย่างไร**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………..