**ชื่อโครงการ** ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

**ลักษณะโครงการ** โครงการต่อเนื่อง

**สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา** : มาตรฐานที่ 2

**สอดคล้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์** : ข้อที่ 9

**สนองกลยุทธ์ สพป.กระบี่ :** ที่ **3**

**ผู้รับผิดชอบโครงการ** นางวิไลลักษณ์ ขุนทอง

**กลุ่มงานที่รับผิดชอบ** กลุ่มบริหารงานบุคคล

**ระยะเวลาดำเนินการ** ปีการศึกษา 2562

.......................................................................................................................................................................

**1. หลักการและเหตุผล**

 พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 มาตรา 53 ได้กำหนดให้มีองค์กรวิชาชีพครู ผู้บริหารสถานศึกษาในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการมีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งการพัฒนาวิชาชีพครูและผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดให้สถานศึกษาใช้หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช 2544 นั้น เพื่อเป็นการเตรียมให้บุคลากรในสถานศึกษาได้พัฒนาตนเอง   ให้มีศักยภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ตามแนวปฎิรูปการศึกษา การที่บุคลากรได้มีโอกาสได้ไปทัศนศึกษา ดูงานการจัดการแข่งขันทักษะทางวิชาการ การพัฒนาตนเอง หรืองานด้านอื่นๆ ที่สามารถนำมาจัดการศึกษาและพัฒนาได้อย่างมีคุณภาพทั้งระบบ รวมถึงทั้งทางด้านเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมต่างๆ นั้น เป็นอีกวิธีการหนึ่งที่สามารถส่งเสริมให้บุคลากรของโรงเรียนมีแนวทางรูปแบบหรือวิธีการใหม่ๆ มาปรับหรือประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาสถานศึกษาและที่สำคัญพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพเต็มตามศักยภาพ และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา ทางฝ่ายบุคลากรของโรงเรียนบ้านพรุดินนา จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

**2. วัตถุประสงค์**

 1. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีศักยภาพด้านจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตาม

 แนวทางการปฏิรูปการศึกษา

 2. เพื่อนำประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาโรงเรียน

 3. เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจและผ่อนคลายความเครียดในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากร

 ทางการศึกษา

 **3. เป้าหมาย**

 **3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ**

 ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 24 คน ได้ศึกษาดูงานและพัฒนาตนเอง

 **3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ**ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำประสบการณ์มาพัฒนาตนเอง พัฒนาสถานศึกษา และพัฒนาผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

**4. วิธีการดำเนินการ/ขั้นตอนดำเนินงาน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **กิจกรรมสำคัญ** | **ระยะเวลา** | **งบประมาณ** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 4.1 สำรวจความต้องการของบุคลากร4.2 เสนอโครงการ4.3 ประชุมครูชี้แจง4.4 ดำเนินงานตามโครงการ-ทัศนศึกษา-ศึกษาดูงาน-แสดงมุฑิตาจิต4.5 สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ | 16 พ.ค.62-31 มี.ค.63 | 150,000 | นางวิไลลักษณ์ ขุนทอง |

**5. ระยะเวลาดำเนินการ** 16 พฤษภาคม 2562 – 31 มีนาคม 2563

 ⭤

**6. งบประมาณ**จำนวน 150,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

**7. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง**สถานที่ศึกษาดูงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านพรุดินนา

**แผนการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายงบประมาณโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา 2562**

**โรงเรียนบ้านพรุดินนา เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่**

**ชื่อโครงการ** ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา **งบประมาณ 150,000 บาท**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ที่** | **กิจกรรมการดำเนินงาน****(ระบุเฉพาะกิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)** | **ระยะเวลาดำเนินงานและการใช้งบประมาณ** |
| **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **แผนการใช้งปม.(ระบุจำนวนเงิน)** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **แผนการใช้งปม.(ระบุจำนวนเงิน)** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **แผนการใช้งปม.(ระบุจำนวนเงิน)** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** | **แผนการใช้งปม.(ระบุจำนวนเงิน)** |
| 1. | ทัศนศึกษา |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **110,000** |
| 2. | ศึกษาดูงาน |  |  |  | **5,000** |  |  |  | **5,000** |  |  |  | **5,000** |  |  |  | **5,000** |
| 3. | แสดงมุฑิตาจิต |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **20,000** |
|  | **รวมงบประมาณ** |  |  |  | **5,000** |  |  |  | **5,000** |  |  |  | **5,000** |  |  |  | **135,000** |

**8. ระดับความสำเร็จ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัดความสำเร็จ** | **วิธีการประเมิน** | **เครื่องมือ** |
| 1. มีงบประมาณในการให้กับบุคลากรเพื่อศึกษาดูงาน2. ครูผู้สอน นำประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาโรงเรียน 3. ครูมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข | - ตรวจสอบ-สอบถาม | -ใบสำคัญรับเงิน-รายงานผลการศึกษา -แบบสอบถามความพึงพอใจ |

**9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานตามแนวทางการ

ปฏิรูปการศึกษา

 2. ครูและบุคลากรทางการศึกษานำประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาโรงเรียน

 3. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

**10.ความสอดคล้องตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**

 **10.1 หลักความพอประมาณ**

 - มีงบประมาณเพียงพอ และใช้เวลาเหมาะสมในการดำเนินกิจกรรม

 **10.2 หลักความมีเหตุผล**

 - มุ่งเน้นการทำกิจกรรมเป็นกลุ่ม

- พัฒนาการจัดกิจกรรมที่เหมาะสม

**10.3 หลักสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว**

 - มีการประชุม วางแผนการทำงาน

 - ความร่วมมือของคณะทำงานตามโครงการ

 **10.4 เงื่อนไขความรู้**

 - ได้รับความรู้ ประสบการณ์จากแหล่งเรียนรู้

 **10.5 เงื่อนไขคุณธรรม**

 - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจและมีกำลังใจในการปฏิบัติงาน

 ลงชื่อ...........................................ผู้เสนอโครงการ

 (นางวิไลลักษณ์ ขุนทอง)

 ครู โรงเรียนบ้านพรุดินนา

 (ลงชื่อ)..............................................ผู้เห็นชอบโครงการ

 (นายชำนาญ มากผล)

 ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

 (ลงชื่อ)..............................................ผู้อนุมัติโครงการ

 (นายสิทธิพร สิงห์ชู)

 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพรุดินนา