



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓
เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติในงานวันครู
ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติในงานวันครู ปี พ.ศ. ๒๕๖๔**

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งผู้ปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่องและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เพื่อให้การคัดเลือกตามโครงการดังกล่าวดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สามารถคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ตรงตามวัตถุประสงค์และได้บุคลากรที่เหมาะสมอย่างแท้จริง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกไว้ดังนี้

กลุ่มเป้าหมายที่จะดำเนินการคัดเลือกแบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่

๑. กลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น ร้อยละ ๑๕ ของผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด แยกเป็นจังหวัด ดังนี้

- จังหวัดนครปฐม จำนวน ๒๙ โรงเรียน จำนวน ๒๙ คน ร้อยละ ๑๕ คัดเลือกจำนวน ๔ คน
- จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๓๑ โรงเรียน จำนวน ๓๑ คน ร้อยละ ๑๕ คัดเลือกจำนวน ๕ คน

๒. กลุ่มรองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่นร้อยละ ๑๕ ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด แยกเป็นจังหวัด ดังนี้

- จังหวัดนครปฐม จำนวน ๕๘ คน ร้อยละ ๑๕ คัดเลือกจำนวน ๙ คน
- จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๕๘ คน ร้อยละ ๑๕ คัดเลือกจำนวน ๙ คน

๓. กลุ่มครูดีเด่น ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนครูในโรงเรียน (ไม่รวมผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) รายละเอียดจำนวนครูรายโรงเรียนแนบท้ายประกาศ โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะครู นักเรียน ศิษย์เก่า ผู้ปกครอง กรรมการสถานศึกษา กรรมการเครือข่ายผู้ปกครองฯ สรรหาและให้ความเห็นชอบคัดเลือกข้าราชการครูสายงานการสอนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งมีผลงานเป็นรูปธรรม โดยวิธีการ เช่น สอบถาม สัมภาษณ์ ตรวจสอบบันทึกความดี หรือวิธีการที่โรงเรียนเห็นว่าเหมาะสม

๔. กลุ่มบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น จำนวน ๓๘ คน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙ จำนวนคัดเลือก ๕ คน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. กลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น

๑.๑ คุณสมบัติ

- ๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ๓) ไม่เคยได้รับรางวัลเดียวกันนี้ในวันครู ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณา

ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙ แต่งตั้งเป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามระดับการปฏิบัติ ดังนี้

มากที่สุด = ๕ คะแนน

มาก = ๔ คะแนน

ปานกลาง = ๓ คะแนน

น้อย = ๒ คะแนน

น้อยที่สุด = ๑ คะแนน

ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)

ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)

ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)

ง. ผลงานดีเด่น (๒๕ คะแนน)

โดยใช้ แบบการประเมินการคัดเลือกผู้อำนวยการโรงเรียนดีเด่น (แบบ ๒)

๑.๓. วิธีการคัดเลือก

ผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดำเนินการ ดังนี้

๑) กรอกรูปแบบประวัติและผลงานตามแบบที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙ กำหนด (แบบ ๑)

๒) ยื่นแบบประวัติและผลงาน (ไม่เกิน ๕๐ หน้ากระดาษ A ๔ รวมภาคผนวก) พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามตัวชี้วัดในรายการประเมิน (แบบที่ ๒) ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก

๔) ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๕) การพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นข้อยุติ

๒. กลุ่มรองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น

๒.๑ คุณสมบัติ

- ๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ๓) ไม่เคยได้รับรางวัลเดียวกันนี้ในวันครู ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

/๒.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณา...

๒.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณา

ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ที่สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙ แต่งตั้งเป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามระดับการ ปฏิบัติ ดังนี้

มากที่สุด	=	๕ คะแนน
มาก	=	๔ คะแนน
ปานกลาง	=	๓ คะแนน
น้อย	=	๒ คะแนน
น้อยที่สุด	=	๑ คะแนน

ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)

ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)

ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)

ง. ผลงานดีเด่น (๒๕ คะแนน)

โดยใช้แบบการประเมินการคัดเลือก รองผู้อำนวยการโรงเรียนดีเด่น (แบบ ๒)

๒.๓. วิธีการคัดเลือก

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดำเนินการ ดังนี้

๑) กรอกรูปแบบประวัติและผลงานตามแบบที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙ กำหนด (แบบ ๑)

๒) ยื่นแบบประวัติและผลงาน (ไม่เกิน ๕๐ หน้ากระดาษ A ๔ รวมภาคผนวก) พร้อมเอกสารหลักฐาน ประกอบการพิจารณาตามตัวชี้วัดในรายการประเมิน (แบบที่ ๒) ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก

๔) ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๕) การพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นข้อยุติ

๓. กลุ่มครูดีเด่น

๓.๑ คุณสมบัติ

๑) ดำรงตำแหน่งครูผู้สอน (อันดับ คศ.๑ ขึ้นไป)

๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

๓) ไม่เคยได้รับรางวัลเดียวกันนี้ใน วันครู ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณา

ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น เป็นผู้ประเมินจากประวัติ และผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามระดับการปฏิบัติ ดังนี้

มากที่สุด	=	๕ คะแนน
มาก	=	๔ คะแนน
ปานกลาง	=	๓ คะแนน
น้อย	=	๒ คะแนน
น้อยที่สุด	=	๑ คะแนน

/ก. การครองตน...

ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)

ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)

ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)

ง. ผลงานดีเด่น (๒๕ คะแนน)

โดยใช้แบบประเมินการคัดเลือกครูผู้สอนดีเด่น (แบบ ๓)

๓.๓ วิธีการคัดเลือก

ข้าราชการครูสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดำเนินการ ดังนี้

๑) กรอกรูปแบบประวัติและผลงานตามแบบที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙ กำหนด (แบบ ๑)

๒) ยื่นแบบประวัติและผลงาน (ไม่เกิน ๕๐ หน้ากระดาษ A ๔ รวมภาคผนวก) พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ ณ โรงเรียนที่ตนทำการสอนอยู่ (ไม่ต้องส่งแบบประวัติและผลงานไปสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก จากผู้ทรงคุณวุฒิ คณะครู นักเรียน ศิษย์เก่า ผู้ปกครอง กรรมการสถานศึกษา กรรมการเครือข่ายผู้ปกครองฯฯ ดำเนินการสรรหาและให้ความเห็นชอบคัดเลือก ครูสายงานการสอนที่มีคุณสมบัติ ตามแบบประเมินที่กำหนด (แบบ ๓) มีผลงานเป็นรูปธรรม โดยวิธีการ เช่น สอบถาม สัมภาษณ์ ตรวจสอบบันทึกความดี หรือวิธีการที่เหมาะสม พิจารณาสรรหา และคัดเลือกครูผู้สอนดีเด่นร้อยละ ๑๕ ของจำนวนครูในโรงเรียน

๔) ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๕) การพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ถือเป็นข้อยุติ

๔. กลุ่มบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๔.๑ คุณสมบัติ

๑) ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศิษยานุเทศ์ บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๙

๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

๓) ไม่เคยได้รับรางวัลเดียวกันนี้ในวันครู ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณา

ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙ แต่งตั้งเป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามระดับการปฏิบัติ ดังนี้

มากที่สุด	=	๕ คะแนน
มาก	=	๔ คะแนน
ปานกลาง	=	๓ คะแนน
น้อย	=	๒ คะแนน
น้อยที่สุด	=	๑ คะแนน

ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)

ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)

ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)

ง. ผลงานดีเด่น (๒๕ คะแนน)

/โดยใช้แบบการประเมิน..

โดยใช้แบบการประเมินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น (แบบ ๔)

๔.๓ วิธีการคัดเลือก

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) กรอกรูปแบบประวัติและผลงาน ตามแบบที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙ กำหนด (แบบ ๑)
- ๒) ยื่นแบบประวัติและผลงาน (ไม่เกิน ๕๐ หน้ากระดาษ A ๔ รวมภาคผนวก) พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามตัวชี้วัด ในรายการประเมิน (แบบที่ ๔) ส่งกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙
- ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก โดยพิจารณาคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙
- ๔) ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
- ๖) การพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นข้อยุติ

หมายเหตุ การคัดเลือกทุกกรณี หากมีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาโดยการจับลำดับ ดังนี้

๑. จำนวนโล่ / รางวัลดีเด่นสูงสุด ของผู้ขอรับการคัดเลือก
๒. อายุในราชการ
 ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 ๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 ๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 ๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 ๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 ๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 ๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
