



ประกาศโรงเรียนวัดเนินมะคึก

เรื่อง การกำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ว๙/๒๕๖๔) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปีงบประมาณ

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนโรงเรียนวัดเนินมะคึก มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับภาระงาน จำนวนชั่วโมงตามตารางสอน งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น สามารถนำไปใช้ประกอบในส่วนของข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง และใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเนินมะคึก จึงได้กำหนดกรอบชั่วโมงการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ในส่วนของงานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น ดังนี้

๑. งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ หมายถึง ชั่วโมงการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา เช่น การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ แผนการจัดประสบการณ์ แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) และแผนการจัดการเรียนรู้เฉพาะบุคคล (IIP) การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ การประเมินพัฒนาเด็ก การสร้างและพัฒนาสื่อการเรียนการสอน เป็นต้น และการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ โดยกำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงาน ดังนี้

ภาระงาน/งานที่ได้รับมอบหมาย	ชั่วโมงการปฏิบัติงาน
๑. การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ การประเมินพัฒนาเด็ก	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๓. การสร้างและพัฒนาสื่อการเรียนการสอน	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๔. การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

..../๒. งานพัฒนาคุณภาพ...

๒. งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา หมายถึง ชั่วโมงการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในด้านต่างๆ ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการจัดการศึกษา ของสถานศึกษา เช่น ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ หัวหน้าสายชั้น การประกันคุณภาพการศึกษา ช่วย ปฏิบัติงานการบริหารและจัดการศึกษา ได้แก่ งานวิชาการ งานบุคคล งานงบประมาณ และงานบริหารทั่วไป เป็นต้น

ภาระงาน/งานที่ได้รับมอบหมาย	ชั่วโมงการปฏิบัติงาน
๑. คณะกรรมการบริหารโรงเรียน/หัวหน้ากลุ่มงาน	๕ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้/หัวหน้าสายชั้น	๓ ชั่วโมง/สัปดาห์
๓. หัวหน้างานต่างๆ ในกลุ่มงาน	๓ ชั่วโมง/สัปดาห์
๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๕. คณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ตามโครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้นตามแผนงานของโรงเรียน	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๓. งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น หมายถึง ชั่วโมงการปฏิบัติงานที่ตอบสนองนโยบายและจุดเน้น ของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด รวมทั้งงานของหน่วยงานอื่นที่โรงเรียนสมัครเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม โดยกำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงาน ดังนี้

ภาระงาน/งานที่ได้รับมอบหมาย	ชั่วโมงการปฏิบัติงาน
๑. คณะกรรมการฝ่ายบริหารหรือฝ่ายอำนวยการ โครงการ/กิจกรรม	๓ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. ประธาน/หัวหน้างานผู้รับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรม	๓ ชั่วโมง/สัปดาห์
๓. คณะทำงาน/กรรมการ/ผู้ปฏิบัติงาน โครงการ/กิจกรรม	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

ในการนับชั่วโมงการปฏิบัติงานในส่วนของงานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ งานพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของสถานศึกษา และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น ที่ไม่อยู่ในประกาศนี้ การกำหนดชั่วโมงให้เป็นไป ตามปกติ ของคณะกรรมการบริหารโรงเรียน เป็นรายกรณีไป

ถ้าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ได้รับมอบหมายภาระงาน/มากกว่า ๑ งาน ในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ให้นับชั่วโมงการปฏิบัติงานที่มากที่สุดเพียงภาระงานเดียวต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม

ทั้งนี้ การนับชั่วโมงการปฏิบัติงานในส่วนของงานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ งานพัฒนา คุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นข้างต้น ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา สายงานการสอน ต้องจัดทำเอกสาร หลักฐานเพื่อให้ผู้บังคับบัญชารับรอง ดังนี้

๑. รายงานผลการปฏิบัติงาน
๒. คำสั่งแต่งตั้ง/คำสั่งมอบหมายงาน
๓. เอกสาร หลักฐานประกอบอื่นๆ ตามความเหมาะสม

ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนโรงเรียนวัดเนินมะคึก ได้ถือปฏิบัติตามประกาศนี้ ในการนำชั่วโมงการปฏิบัติงานในส่วนของงานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ งานพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของสถานศึกษา และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น เพื่อนำไปใช้ประกอบในส่วนของข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามมาตรฐานตำแหน่ง และใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้เกณฑ์นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป



(นายรอบ สุคำหล้า)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโรงเรียนวัดเนินมะคึก