

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา
ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

Do's and Don'ts

แนวปฏิบัติทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล



ที่ ศธ ๐๔๓๐๗/ว๑๑๕๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ถนนท่าเรือ อำเภอเมืองตาก ตาก. ๖๓๐๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด

- อ้างถึง ๑. กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
๕. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓
๖. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓
๗. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯ	จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ฯ	จำนวน ๑ ชุด
๓. โปรแกรมการเลื่อนเงินเดือนพร้อมข้อมูลข้าราชการ ฯ	จำนวน ๑ ชุด
๔. บัญชีแสดงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ (บข.๒)	จำนวน ๑ ชุด
๕. บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ (บข.๓)	จำนวน ๑ ชุด
๖. แบบบันทึกแจ้งผลการพิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง	จำนวน ๑ ฉบับ
๗. แบบบัญชีสรุปวันลา	จำนวน ๑ ฉบับ
๘. แบบประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและดีมาก	จำนวน ๑ ชุด
๙. บัญชีเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตากจะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จึงขอให้สถานศึกษาดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง โดยถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๖ อย่างเคร่งครัดและดำเนินการ ดังนี้

๑. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน เป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธกรรมมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้นั้น โดยข้าราชการครูที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

/๒. การโอนเงิน...

๒. การโอนเงินเดือนให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจ สั่งโอนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๓. ให้สถานศึกษาพิจารณาโอนเงินเดือนภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก โดยมติคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้ประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ ให้พิจารณาโอนเงินเดือนภายในวงเงินการโอนเงินเดือนของแต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินของตำแหน่งใดมีเหลือจึงจะไปให้ตำแหน่งอื่นได้ โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อน ในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	คะแนนประเมินร้อยละ	ร้อยละการโอนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ ขึ้นไป	๒.๘๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๗๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๒๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๙๐ - ๒.๑๙
ปรับปรุง	ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้โอนเงินเดือน

๔. การส่งผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้สถานศึกษาตรวจสอบข้อมูลข้าราชการครู อันดับเงินเดือน ฐานในการคำนวณ และบันทึกข้อมูลวันลาป่วย ลาภิจ และการมาสายของข้าราชการในสังกัด (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) บันทึกคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานในร้อยละในการ โอนเงินเดือนลงโปรแกรมเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับ สถานศึกษา ส่งทางอีเมล takspm@gmail.com เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง และจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๔.๑ บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (บข.๒) พร้อมรับรองความถูกต้องของข้อมูล

๔.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (บข.๓) พร้อมรับรองความถูกต้องของข้อมูล

๔.๓ สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและดีมาก

๔.๔ สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสถานศึกษา และ รายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๔.๕ บันทึกแจ้งผลการพิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง (ถ้ามี) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น สำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ สำเนาบัญชีเวลาการปฏิบัติราชการ เป็นต้น

๔.๖ กรณีที่มีข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ลาเกินจำนวนครั้ง/วันที่กำหนด ให้จัดส่งบัญชี สรุปวันลาพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบรับรองแพทย์ หรือหลักฐานทางการแพทย์อื่นๆ

/๕. การเลื่อนขั้น...

๕. การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ให้จัดทำบัญชีเสนอเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๙ (บัญชีหมายเลข ๒ - ๓ ส่งเฉพาะบัญชีที่มีข้อมูล) โดยเรียงลำดับความดีความชอบตามคะแนนประเมิน สำหรับแบบประเมินให้เก็บไว้ที่สถานศึกษา

๖. การเสนอไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำรายได้ ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงเหตุผลและแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ พร้อมส่งสำเนาแบบประเมินและเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาด้วย

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตากได้จัดส่งโปรแกรมเลื่อนเงินเดือนและไฟล์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทางอีเมลของผู้ประสานงานเลื่อนเงินเดือนของสถานศึกษา เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ศ.ค.ศ.

(นปดส นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐๘ ๓-๗๘๔๕๑๑๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเดือนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ ได้แจ้งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) แจ้งจัดสรรให้ทุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัว อยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นไปโดยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก โดยมติของคณะกรรมการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณา จัดสรรเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. จัดสรรให้ทุกสถานศึกษาใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๙๙ ของเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และกั่วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๐.๐๑ เพื่อการบริหารการเงินในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก สำหรับข้าราชการ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ ตามกลุ่มตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการสายงานการสอน

๑.๒ ตำแหน่ง รอง ผอ.สพท. ศึกษาพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒. วงเงินที่กั้นไว้บริหารในภาพรวม ให้ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการหรือหน่วยงานการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพสูงจากการปฏิบัติภารกิจที่เป็นผลสำเร็จตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ตลอดจนหน่วยงาน ราชการอื่น รวมทั้งผลสำเร็จจากภารกิจหลักในการจัดการศึกษา และภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา

๒.๒ หน่วยงานการศึกษาที่ตั้งอยู่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวง การคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

/หน่วยงานการศึกษา...

๒.๓ หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง โดยพิจารณาจากข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง (รวมผู้มาช่วยปฏิบัติราชการ) เทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๔ สถานศึกษาที่มีอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนน้อยเมื่อเทียบกับวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของฐานคำนวณในแต่ละกลุ่มและอันดับ

ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือ จึงเกลี่ยไปให้ตำแหน่งอื่นภายในกลุ่มเดียวกัน

๓. หากมีวงเงินคงเหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการแต่ละกลุ่ม ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมให้เกิดประโยชน์สูงสุด ภายในวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการแต่ละกลุ่ม โดยพิจารณาให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนฉบับนี้

ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมขึ้นอยู่กับเกณฑ์การให้คะแนนตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตากกำหนด และวงเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนที่กันไว้เพื่อบริหารจัดการในภาพรวม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ดังบัญชีแนบท้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ส.ค.ศ.

(นปศล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

ประกาศอัตราร้อยละของข้อมูลฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ
เพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้าราชการกลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑ ,คศ.๒ และ คศ.๓

ระดับผลการประเมิน	คะแนนประเมินร้อยละ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา		
ดีเด่น	๙๐ ขึ้นไป	๒.๘๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๗๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๒๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๙๐ - ๒.๑๙
ปรับปรุง	ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา		
ดีเด่น	๙๐ ขึ้นไป	๒.๘๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๗๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๒๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๙๐ - ๒.๑๙
ปรับปรุง	ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์		
ดีเด่น	๙๐ ขึ้นไป	๒.๘๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๗๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๒๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๙๐ - ๒.๑๙
ปรับปรุง	ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน



ประกาศอัตราร้อยละของข้อมูลฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ
เพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้าราชการกลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑ ,คศ.๒ และ คศ.๓

ระดับผลการประเมิน	คะแนนประเมินร้อยละ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา		
ดีเด่น	๙๐ ขึ้นไป	๒.๘๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๗๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๒๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๙๐ - ๒.๑๙
ปรับปรุง	ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน
ตำแหน่งข้าราชการสายงานการสอน		
ดีเด่น	๙๐ ขึ้นไป	๒.๘๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๗๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๒๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๙๐ - ๒.๑๙
ปรับปรุง	ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

