



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

ที่ ๒๖๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

.....

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ประกอบไปด้วย

- | | | |
|--------------------------------|--------------------------|---------------------|
| ๑. นายธีรภาพ จันทรชุ่ม | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายนพดล คงป้อม | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายคณินวิทย์ ป้องแก้วอาชนย์ | ที่ปรึกษางานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๔. นางสาวอริยญา อ่อนละมูล | ที่ปรึกษางานบุคลากร | กรรมการ |
| ๕. นางชินลักษณ์ เรือนดีบ | หัวหน้างานวิชาการ | กรรมการ |
| ๖. นางศรัณยุพร ยันตะกนก | หัวหน้างานวิชาการ | กรรมการ |
| ๗. นายณัฐฐ-นิกานต์ ไหมวรรณกา | หัวหน้างานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๘. นายวรณิพิฐ์ ปาลา | หัวหน้างานบุคลากร | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายธีรภาพ จันทรชุ่ม

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม