



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครู และขวัญกำลังใจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางสาวพรทิพย์ ทองด้วง
ตำแหน่ง ครู

โรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม

ที่ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครู และขวัญกำลังใจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม

ตามคำสั่งโรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม ที่ ๑๒๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับมาตรฐานการจัดการศึกษา เพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการใช้งบประมาณบรรลุตามวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบจัดกิจกรรมรณรงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ บัดนี้ ได้ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมดังกล่าว ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาวพรทิพย์ ทองด้วง)

ตำแหน่ง ครู

ความเห็นเจ้าหน้าที่งานแผนงาน	ความเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ
สถานภาพโครงการ/กิจกรรม/งาน ☐ โครงการ/กิจกรรม/งาน อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ โครงการ/กิจกรรม/งาน ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว สรุปการดำเนินงานตามแผน ☐ ล่าช้ากว่าแผน ☐ ตามแผน ☐ เร็วกว่าแผน ลงชื่อ..... (นางสาวหทัยรัตน์ โพธิ์คำ) เจ้าหน้าที่งานแผนงาน/งานติดตามและประเมินผล	☐ ทราบ ลงชื่อ..... (นางศรัญญาพร ยันตะกนก) หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ
☐ ทราบ ลงชื่อ..... (นางชินลักษณ์ เรือนดี) หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	☐ ทราบ ลงชื่อ..... (นายคณินวิทย์ ป้องแก้วอาชนย์) หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
☐ ทราบ ลงชื่อ..... (นางสาวอรรณฎา อ่อนละมูล) หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	☐ ทราบ ลงชื่อ..... (นายรัตนพงษ์ สันตติภัก) ผู้อำนวยการโรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม



โรงเรียนนาโพธิ์พิทยาคม อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก

แบบรายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมบูรณาการ

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวพรทิพย์ ทองด้วง

๓. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนนาโพธิ์พิทยาคม

๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ ด้านปริมาณ

มีครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วม จำนวน ๒๗ คน

๔.๒ ด้านคุณภาพ

ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนนาโพธิ์พิทยาคม มีความภาคภูมิใจที่ได้รับ
การเชิดชูเกียรติ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลภายนอกและภายใน
สถานศึกษา

๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงเรียนนาโพธิ์พิทยาคม

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

วันเริ่มต้นโครงการ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วันสิ้นสุดโครงการ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

๑. งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ ๕,๐๐๐ บาท

๒. งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง ๔,๗๖๐ บาท

() เบิกจ่ายเกินกว่างบประมาณที่ได้รับอนุมัติเป็นเงิน.....บาท คิดเป็นร้อยละ.....

ของงบประมาณทั้งหมด เพราะ.....

(✓) เบิกจ่ายไปเป็นเงิน ๔,๗๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒ ของงบประมาณทั้งหมด

๘. ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา

๙. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๑. วัตถุประสงค์

(✓) บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ

() ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ เพราะ.....

๒. เป้าหมาย

(✓) บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

() ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพราะ.....

๑๐. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

-

๑๑. ผลการดำเนินงาน

งานเสริมสร้างขวัญและกำลังใจได้มอบการ์ดอวยพรวันเกิดและของขวัญ ให้กับคณะครู บุคลากร
จำนวน ๓๖ คน เรียงตามลำดับวัน เดือน ปี เกิด ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วัน เดือน ปีเกิด	หมายเหตุ
๑	นายรัตติพงษ์ สันตติภัก	๙-พ.ย.-๑๒	
๒	นางชินลักษณ์ เรือนดี	๑-ม.ค.-๑๘	
๓	นางสาวณัฐวรรณ สีคำ	๑๒-ม.ค.-๓๗	
๔	นายคณิศรวิทย์ ป้องแก้วอาชนย์	๑๗-ม.ค.-๐๖	
๕	นางสาวสุดาลักษณ์ สุทธะคำ	๑๘-ม.ค.-๓๓	
๖	นางสาวอภิญญา ภูครองหิน	๓-ก.พ.-๓๘	
๗	นางสาวพรทิพย์ ทองด้วง	๑๑-ก.พ.-๓๗	
๘	นางสาวยุพิน ทับเอี่ยม	๑๓-ก.พ.-๐๖	
๙	นางศรีญพร ยันตะกนก	๑๗-ก.พ.-๑๒	
๑๐	นางสาวหทัยรัตน์ โปธาคำ	๒๗-ก.พ.-๓๒	
๑๑	นายวรณิพัทธ์ ปาลา	๒๙-มี.ค.-๒๔	
๑๒	นางกาญจนา แสนเมือง	๒๙-เม.ย.-๑๙	
๑๓	นางสาวดาราวรรณ เศวตกุล	๓๐-เม.ย.-๓๓	
๑๔	นางสาวปาลิตา พันธุ์ภู	๑๔-พ.ค.-๑๗	
๑๕	นางพุชชาติ มั่นหมาย	๑๖-พ.ค.-๒๘	
๑๖	นางนริศรา อยู่ชา	๑๗-พ.ค.-๐๕	
๑๗	นายพงษ์ศักดิ์ กันตุม	๒๒-มิ.ย.-๓๘	
๑๘	นางสาวอรัญญา อ่อนละมูล	๑๔-มิ.ย.-๐๗	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วัน เดือน ปีเกิด	หมายเหตุ
๑๙	นายณัฐ-นิกานต์ ใหม่วรรณกา	๕-ก.ค.-๒๖	
๒๐	นางสาวสุกัญญา คุ่มอักษร	๒๐-ก.ค.-๑๖	
๒๑	นางจันทร์เพ็ญ มุ่งป็นกลาง	๒๘-ก.ค.-๐๗	
๒๒	นางสุรีธร ชันติโคตร	๕-ก.ย.-๒๐	
๒๓	นางมุกดา พลนาค	๑๓-ก.ย.-๐๘	
๒๔	นายปราโมทย์ นึกหมาย	๗-ต.ค.-๒๓	
๒๕	นางสาวศันทนี มีนาค	๑๐-ต.ค.-๒๖	
๒๖	นายจตุพล คงโพธิ์	๙-พ.ย.-๓๘	
๒๗	นายลอม ดั่งสุข	๑๑-ธ.ค.-๐๗	

โครงการที่ ๑๕	โครงการพัฒนางานบริหารงานบุคคล
แผนงาน/งาน	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
แผนการศึกษาแห่งชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหาร
จัดการภาครัฐ	
สนองยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริม ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
สนองยุทธศาสตร์ สพม. ตาก	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริม ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
ประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ ๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพการศึกษา ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวอริญญา อ่อนละมูล
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ ตามหมวด ๗ ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพนักเรียน ดังนั้นเพื่อให้การจัดกระบวนการเรียนการสอนบรรลุตามมาตรฐานชาติ และมาตรฐานการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สอดคล้องตามคุณลักษณะและสมรรถนะของผู้เรียนโรงเรียนจึงต้องสรรหาครูผู้สอนและบุคลากรส่งเสริมการจัดการศึกษาให้เพียงพอกับความต้องการของโรงเรียนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบุคลากรและด้านบริหารการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตลอดจนการส่งเสริมและพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรให้มีความรู้จากการศึกษาดูงาน การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม ต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับปรุงและประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร ส่งเสริมการทำผลงานทางวิชาการ ผลงานจากการนำนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม การประกวดแข่งขัน ในระดับต่างๆ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ จนเกิดความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน สร้างความเป็นเอกภาพในหมู่คณะโรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม ได้เห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบุคลากร และ

ด้านการบริหารจัดการเรียนการสอน โดยมีคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อให้มีคุณภาพเกิดแก่นักเรียนและสถานศึกษาต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากร และพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและนอกสถานศึกษา
- ๒.๓ เพื่อจัดจ้างบุคลากรในด้านการส่งเสริมการจัดการศึกษา
- ๒.๔ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่
- ๒.๕ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รับฟังความคิดเห็น และยอมรับการเปลี่ยนแปลง

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ เชิงปริมาณ
 - ๓.๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๕ ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพจากแหล่งเรียนรู้นอกสถานศึกษา
 - ๓.๑.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๕ มีขวัญและกำลังใจ มีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอน
 - ๓.๑.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๕ จัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เพื่อพัฒนางานและการจัดการเรียนรู้
 - ๓.๑.๔ การจ้างบุคลากรในด้านการส่งเสริมการจัดการศึกษา
 - ๓.๑.๕ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ร้อยละ ๘๕ มีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาโรงเรียนให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เชิงคุณภาพ
 - ๓.๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะ และกระบวนการสอน การใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนจากหน่วยงานและแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ
 - ๓.๒.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจ มีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการทำงานและการจัดการเรียนรู้
 - ๓.๒.๓ มีบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน และบุคลากรในด้านส่งเสริมการจัดการศึกษา
 - ๓.๒.๔ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือโรงเรียนในการพัฒนาการจัดการศึกษา

๔. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครู และให้ขวัญกำลังใจในโอกาสต่าง ๆ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	นางสาวพรทิพย์ ทองด้วง
๒. กิจกรรมการจ้างบุคลากร (ลูกจ้างชั่วคราว)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	นางสาวอรรัญญา อ่อนละมูล
๓. กิจกรรมงานธุรการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	นางสาวพรทิพย์ ทองด้วง นางพุทธชาติ มั่นหมาย
๔. กิจกรรมงานคณะกรรมการสถานศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	นางพุทธชาติ มั่นหมาย

๕. งบประมาณที่ใช้

เงินงบประมาณ ๒๐๑,๘๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๕.๑ งบประมาณ เงินอุดหนุนทั่วไป

- เงินอุดหนุนรายหัวนักเรียน จำนวน ๒๐๑,๘๐๐ บาท
- เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน - บาท

๕.๒ งบประมาณ เงินรายได้สถานศึกษา จำนวน - บาท

๕.๓ งบประมาณ เงินอุดหนุน อปท. จำนวน - บาท

๕.๔ งบประมาณ เงินอุดหนุนอื่น ๆ จำนวน - บาท

๖. รายละเอียดการใช้เงินงบประมาณ

กิจกรรม/คำชี้แจง การใช้เงินงบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามรายการและกิจกรรม		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครู และให้ขวัญกำลังใจ ในโอกาสต่างๆ	๕,๐๐๐	-	-	๕,๐๐๐
๒. กิจกรรมการจ้างบุคลากร (ลูกจ้างชั่วคราว)	๑๖๓,๘๐๐	-	๑๖๓,๘๐๐	-
๓. กิจกรรมงานธุรการ	๓๐,๐๐๐	-	-	๓๐,๐๐๐
๔. กิจกรรมงานคณะกรรมการสถานศึกษา	๓,๐๐๐	-	-	๓,๐๐๐
รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น	๒๐๑,๘๐๐	-	๑๖๓,๘๐๐	๓๘,๐๐๐

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๗. ระยะเวลาการใช้งบประมาณ

ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๔				ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕			
ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔	
(๑ ต.ค.๖๔ – ๓๑ ธ.ค.๖๔)		(๑ ม.ค.๖๕ – ๓๑ มี.ค.๖๕)		(๑ เม.ย.๖๕ – ๓๐ มิ.ย.๖๕)		(๑ ก.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๕)	
งบประมาณ	ระดม	งบประมาณ	ระดม	งบประมาณ	ระดม	งบประมาณ	ระดม
๔๐,๙๕๐	-	๕๕,๙๕๐	-	๔๐,๙๕๐	-	๖๓,๙๕๐	-

๘. การประเมิน

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านปริมาณ ๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๕ สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย ๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๕ มีขวัญและกำลังใจ มีความมุ่งมั่นและอุทิศตน ในจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. มีบุคลากรส่งเสริมการจัดการศึกษาในสาขาที่ขาดแคลน ๔. คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือโรงเรียนในการพัฒนาการจัดการศึกษา ด้านคุณภาพ/ ด้านผลผลิต (Output) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะ และกระบวนการสอน การใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียน การสอนจากการศึกษาดูงาน นำไปพัฒนา ปรับปรุงกา จัดเรียนการสอน เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในด้านต่างๆ	๑. สังเกต/นิเทศการสอน ๒. ความพึงพอใจของครู และนักเรียน ๓. แผนการจัดการเรียนรู้. ๔. สรุปผลการการดำเนิน โครงการ	๑. แบบสังเกต ๒. แบบบันทึกการสังเกต / นิเทศ ๓. แบบประเมินความ พึงพอใจ ๔. แบบประเมินโครงการ
ผลลัพธ์ (Outcomes) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา	๑. สังเกต ๒. สัมภาษณ์	๑. แบบสังเกต ๒. แบบสัมภาษณ์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาจากการศึกษาดูงาน นำไปพัฒนา ปรับปรุงการจัดการเรียน การสอน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในด้านต่าง ๆ

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวอริญญา อ่อนละมูล)

ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอริญญา อ่อนละมูล)

ตำแหน่ง ครู

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้ให้ความเห็นชอบ

(นายประเสริฐ ตวงษ์)

ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นฐาน

โรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัตน์พงษ์ สันตติภัก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม