โครงการที่ 13 โครงการพัฒนาบุคลากร อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

แผนงาน/งาน ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา

แผนการศึกษาแห่งชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหาร

จัดการศึกษา

สนองยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริม ให้ทุก ภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

สนองยุทธศาสตร์ สพม. เขต 38 **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ**

ประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา มาตรฐานที่ 1 คุณภาพผู้เรียน

๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

๑) การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด

๒) ความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย

๓) การยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย

๔) สุขภาวะทางร่างกายและจิตสังคม

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา

2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพการศึกษา

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางมุกดา พลนาค

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ ปีการศึกษา 2564

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 ตาม

หมวด 7 ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพนักเรียน ดังนั้นเพื่อให้การจัดกระบวนการเรียนการสอนบรรลุตามมาตรฐานชาติ และมาตรฐานการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สอดคล้องตามคุณลักษณะและสมรรถนะของผู้เรียนโรงเรียนจึงต้องสรรหาครูผู้สอนและบุคลากรส่งเสริมการจัดการศึกษาให้เพียงพอกับความต้องการของโรงเรียนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบุคลากรและด้านบริหารการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตลอดจนการส่งเสริมและพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรให้มีความรู้จากการศึกษาดูงาน การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม ต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพื่อการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับปรุงและประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรส่งเสริมการทำผลงานทางวิชาการ ผลงานจากการนำนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม การประกวดแข่งขัน ในระดับต่างๆ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ จนเกิดความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน สร้างความเป็นเอกภาพในหมู่คณะโรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม ได้เห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบุคลากร และด้านบริหารการจัดการเรียนการสอน โดยมีคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อให้มีคุณภาพเกิดแก่นักเรียนและสถานศึกษาต่อไป

**2. วัตถุประสงค์**

2.1 เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากร และพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ  
 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน   
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและนอกสถานศึกษา 2.3 เพื่อจัดจ้างบุคลากรในด้านการส่งเสริมการจัดการศึกษา

2.4 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่

2.5 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รับฟังความคิดเห็น และยอมรับการเปลี่ยนแปลง

3. เป้าหมาย

* 1. เชิงปริมาณ  
      3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพจากแหล่ง

เรียนรู้นอกสถานศึกษา

3.1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 มีขวัญและกำลังใจ มีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอน

3.1.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 จัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เพื่อพัฒนางานและการจัดการเรียนรู้  
 3.1.4 การจ้างบุคลากรในด้านการส่งเสริมการจัดการศึกษา  
 3.1.5 คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ร้อยละ 85 มีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัด

การเรียนการสอนและการพัฒนาโรงเรียนให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

3.2 เชิงคุณภาพ

3.๒.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะ และกระบวนสอน การใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนจากหน่วยงานและแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ

3.๒.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจ มีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการทำงานและการจัดการเรียนรู้

3.2.3 มีบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน และบุคลากรในด้านส่งเสริมการจัดการศึกษา

๓.๒.4 คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือโรงเรียนในการพัฒนาการจัดการศึกษา

4. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
| 1. กิจกรรม พัฒนาบุคลากร อบรม สัมมนา  ศึกษาดูงาน | สิงหาคม - ธันวาคม 2564  มกราคม - มีนาคม 2565 | นางมุกดา พลนาค |

5. งบประมาณที่ใช้

เงินงบประมาณ 70,000 บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) ประกอบด้วย

5.1 งบประมาณ เงินอุดหนุนทั่วไป

- เงินอุดหนุนรายหัวนักเรียน จำนวน 70,000 บาท

- เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน - บาท

5.2 งบประมาณ เงินรายได้สถานศึกษา จำนวน - บาท

5.3 งบประมาณ เงินอุดหนุน อปท. จำนวน - บาท

5.4 งบประมาณ เงินอุดหนุนอื่น ๆ จำนวน - บาท

6. รายละเอียดการใช้เงินงบประมาณ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม/คำชี้แจง  การใช้เงินงบประมาณ | งบประมาณ | งบประมาณจำแนกตามรายการและกิจกรรม | | |
| ค่าตอบแทน | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ |
| 1. กิจกรรม พัฒนาบุคลากร อบรม สัมมนา  ศึกษาดูงาน | 70,000 | - | 70,000 | - |
| รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น | 70,000 | - | 70,000 | - |

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

7. ระยะเวลาการใช้งบประมาณ

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ภาคเรียนที่ 1/2564 | | | | ภาคเรียนที่ 2/2564 | | | |
| ไตรมาสที่ 3 | | ไตรมาสที่ 4 | | ไตรมาสที่ 1 | | ไตรมาสที่ 2 | |
| (1 เม.ย.64 - 30 มิ.ย.64 | | (1 ก.ค.64 - 30 ก.ย.64) | | (1 ต.ค.64 - 31 ธ.ค.64) | | (1 ม.ค.65- 31 มี.ค.65) | |
| งบประมาณ | ระดม | งบประมาณ | ระดม | งบประมาณ | ระดม | งบประมาณ | ระดม |
| - | - | 5,000 | - | 10,000 | - | 55,000 | - |

8. การประเมิน

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ | วิธีการประเมิน | เครื่องมือที่ใช้ |
| ด้านปริมาณ  1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 85  ได้รับการพัฒนาจากการศึกษาดูงาน.  2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85  สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและ  การสื่อสารที่ทันสมัย 3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85  มีขวัญและกำลังใจ มีความมุ่งมั่นและอุทิศตน  ในจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. มีบุคลากรส่งเสริมการจัดการศึกษาในสาขาที่  ขาดแคลน 5. คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ความ  ร่วมมือและช่วยเหลือโรงเรียนในการพัฒนาการ  จัดการศึกษา  ด้านคุณภาพ/ ด้านผลผลิต (Output)  ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะ และกระบวนสอน การใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนจากการศึกษาดูงาน นำไปพัฒนา ปรับปรุง  การจัดเรียนการสอน เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในด้านต่างๆ | 1. สังเกต/นิเทศการ  สอน 2. ความพึงพอใจของครู  และนักเรียน 3. แผนการจัดการ  เรียนรู้.  4. สรุปผลการการ  ดำเนินโครงการ  1. สรุปผลการดำเนิน  โครงการ  2. ความพึงพอใจ | 1. แบบสังเกต  2. แบบบันทึกการสังเกต /  นิเทศ  3. แบบประเมินความ  พึงพอใจ  4. แบบประเมินโครงการ  1.แบบประเมินโครงการ  2.แบบประเมินความ พึงพอใจ |
| ผลลัพธ์ (Outcomes)  ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาจากการศึกษาดูงานตามที่โรงเรียนกำหนด | 1. สังเกต  2. สัมภาษณ์ | 1. แบบสังเกต  2. แบบสัมภาษณ์ |

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาจากการศึกษาดูงาน นำไปพัฒนา ปรับปรุงการจัดการเรียน

การสอน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในด้านต่าง ๆ

C:\Users\TOSHIBA\Desktop\ลายเซ็นและเมลครู\ลายเซ็นต์ครู (โครงการ)\มุกดา.jpg

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางมุกดา พลนาค)

C:\Users\TOSHIBA\Desktop\ลายเซ็นและเมลครู\ลายเซ็นต์ครู (โครงการ)\ชิโนลักษณ.jpg ตำแหน่ง ครู  
  
 ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นางชิโนลักษณ์ เรือนติ๊บ)

ตำแหน่ง ครู

หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ

C:\Users\TOSHIBA\Desktop\ลายเซ็นและเมลครู\capture-20151118-152255.jpg  
 ลงชื่อ ผู้ให้ความเห็นชอบ

(นายประเสริฐ ตาวงษ์)

ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นฐาน โรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม



ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัติน์พงษ์ สันตติภัค)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม