โครงการที่ 13 โครงการพัฒนาบุคลากร อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

แผนงาน/งาน ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา

แผนการศึกษาแห่งชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหาร

 จัดการศึกษา

 สนองยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริม ให้ทุก ภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

สนองยุทธศาสตร์ สพม. เขต 38 **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ**

ประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา มาตรฐานที่ 1 คุณภาพผู้เรียน

 ๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

 ๑) การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด

 ๒) ความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย

 ๓) การยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย

 ๔) สุขภาวะทางร่างกายและจิตสังคม

 มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา

 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพการศึกษา

 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางมุกดา พลนาค

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ ปีการศึกษา 2564

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1. หลักการและเหตุผล

 ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 ตาม

หมวด 7 ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพนักเรียน ดังนั้นเพื่อให้การจัดกระบวนการเรียนการสอนบรรลุตามมาตรฐานชาติ และมาตรฐานการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สอดคล้องตามคุณลักษณะและสมรรถนะของผู้เรียนโรงเรียนจึงต้องสรรหาครูผู้สอนและบุคลากรส่งเสริมการจัดการศึกษาให้เพียงพอกับความต้องการของโรงเรียนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบุคลากรและด้านบริหารการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตลอดจนการส่งเสริมและพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรให้มีความรู้จากการศึกษาดูงาน การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม ต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพื่อการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับปรุงและประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรส่งเสริมการทำผลงานทางวิชาการ ผลงานจากการนำนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม การประกวดแข่งขัน ในระดับต่างๆ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ จนเกิดความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน สร้างความเป็นเอกภาพในหมู่คณะโรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม ได้เห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบุคลากร และด้านบริหารการจัดการเรียนการสอน โดยมีคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อให้มีคุณภาพเกิดแก่นักเรียนและสถานศึกษาต่อไป

**2. วัตถุประสงค์**

 2.1 เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากร และพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและนอกสถานศึกษา 2.3 เพื่อจัดจ้างบุคลากรในด้านการส่งเสริมการจัดการศึกษา

2.4 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่

 2.5 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รับฟังความคิดเห็น และยอมรับการเปลี่ยนแปลง

3. เป้าหมาย

* 1. เชิงปริมาณ
	 3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพจากแหล่ง

เรียนรู้นอกสถานศึกษา

 3.1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 มีขวัญและกำลังใจ มีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอน

 3.1.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 จัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เพื่อพัฒนางานและการจัดการเรียนรู้
 3.1.4 การจ้างบุคลากรในด้านการส่งเสริมการจัดการศึกษา
 3.1.5 คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ร้อยละ 85 มีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัด

การเรียนการสอนและการพัฒนาโรงเรียนให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

 3.2 เชิงคุณภาพ

 3.๒.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะ และกระบวนสอน การใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนจากหน่วยงานและแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ

 3.๒.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจ มีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการทำงานและการจัดการเรียนรู้

 3.2.3 มีบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน และบุคลากรในด้านส่งเสริมการจัดการศึกษา

 ๓.๒.4 คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือโรงเรียนในการพัฒนาการจัดการศึกษา

4. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
| 1. กิจกรรม พัฒนาบุคลากร อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน |  สิงหาคม - ธันวาคม 2564 มกราคม - มีนาคม 2565 |  นางมุกดา พลนาค |

5. งบประมาณที่ใช้

 เงินงบประมาณ 70,000 บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) ประกอบด้วย

 5.1 งบประมาณ เงินอุดหนุนทั่วไป

 - เงินอุดหนุนรายหัวนักเรียน จำนวน 70,000 บาท

 - เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน - บาท

 5.2 งบประมาณ เงินรายได้สถานศึกษา จำนวน - บาท

 5.3 งบประมาณ เงินอุดหนุน อปท. จำนวน - บาท

 5.4 งบประมาณ เงินอุดหนุนอื่น ๆ จำนวน - บาท

6. รายละเอียดการใช้เงินงบประมาณ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| กิจกรรม/คำชี้แจงการใช้เงินงบประมาณ | งบประมาณ | งบประมาณจำแนกตามรายการและกิจกรรม |
| ค่าตอบแทน | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ |
| 1. กิจกรรม พัฒนาบุคลากร อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน | 70,000 | - | 70,000 | - |
| รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น | 70,000 | - | 70,000 | - |

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

7. ระยะเวลาการใช้งบประมาณ

|  |  |
| --- | --- |
| ภาคเรียนที่ 1/2564 | ภาคเรียนที่ 2/2564 |
| ไตรมาสที่ 3 | ไตรมาสที่ 4 | ไตรมาสที่ 1 | ไตรมาสที่ 2 |
| (1 เม.ย.64 - 30 มิ.ย.64 | (1 ก.ค.64 - 30 ก.ย.64) | (1 ต.ค.64 - 31 ธ.ค.64) | (1 ม.ค.65- 31 มี.ค.65) |
| งบประมาณ | ระดม | งบประมาณ | ระดม | งบประมาณ | ระดม | งบประมาณ | ระดม |
| - | - | 5,000 | - | 10,000 | - | 55,000 | - |

8. การประเมิน

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ | วิธีการประเมิน | เครื่องมือที่ใช้ |
| ด้านปริมาณ1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 85 ได้รับการพัฒนาจากการศึกษาดูงาน. 2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารที่ทันสมัย3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 มีขวัญและกำลังใจ มีความมุ่งมั่นและอุทิศตน ในจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ4. มีบุคลากรส่งเสริมการจัดการศึกษาในสาขาที่ ขาดแคลน5. คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ความ ร่วมมือและช่วยเหลือโรงเรียนในการพัฒนาการ จัดการศึกษาด้านคุณภาพ/ ด้านผลผลิต (Output)ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะ และกระบวนสอน การใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนจากการศึกษาดูงาน นำไปพัฒนา ปรับปรุงการจัดเรียนการสอน เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในด้านต่างๆ  | 1. สังเกต/นิเทศการ  สอน2. ความพึงพอใจของครู และนักเรียน3. แผนการจัดการ เรียนรู้.4. สรุปผลการการ ดำเนินโครงการ1. สรุปผลการดำเนิน โครงการ2. ความพึงพอใจ | 1. แบบสังเกต2. แบบบันทึกการสังเกต / นิเทศ3. แบบประเมินความ พึงพอใจ4. แบบประเมินโครงการ1.แบบประเมินโครงการ2.แบบประเมินความพึงพอใจ |
| ผลลัพธ์ (Outcomes) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาจากการศึกษาดูงานตามที่โรงเรียนกำหนด | 1. สังเกต2. สัมภาษณ์ | 1. แบบสังเกต2. แบบสัมภาษณ์ |

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาจากการศึกษาดูงาน นำไปพัฒนา ปรับปรุงการจัดการเรียน

การสอน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในด้านต่าง ๆ



 ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ

 (นางมุกดา พลนาค)

 ตำแหน่ง ครู

 ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

 (นางชิโนลักษณ์ เรือนติ๊บ)

 ตำแหน่ง ครู

 หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ


 ลงชื่อ ผู้ให้ความเห็นชอบ

 (นายประเสริฐ ตาวงษ์)

 ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นฐาน โรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม



 ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

 (นายรัติน์พงษ์ สันตติภัค)

 ผู้อำนวยการโรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม