โครงการที่ 15 โครงการพัฒนางานบริหารงานบุคคล

แผนงาน/งาน ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา

แผนการศึกษาแห่งชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

สนองยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริม ให้ทุกภาคส่วน

มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

สนองยุทธศาสตร์ สพม. เขต 38  **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ**

ประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพการศึกษา

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอรัญญา อ่อนละมูล

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ ปีการศึกษา 2564

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**1. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 ตาม

หมวด 7 ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และ

การพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตาม

คุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพนักเรียน ดังนั้นเพื่อให้การจัดกระบวนการเรียนการสอนบรรลุ

ตามมาตรฐานชาติ และมาตรฐานการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สอดคล้องตาม

คุณลักษณะและสมรรถนะของผู้เรียนโรงเรียนจึงต้องสรรหาครูผู้สอนและบุคลากรส่งเสริมการจัดการศึกษาให้

เพียงพอกับความต้องการของโรงเรียนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบุคลากรและด้านบริหาร

การจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตลอดจนการส่งเสริมและพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรให้มีความรู้จาก

การศึกษาดูงาน การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม ต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพื่อการนำความรู้และ

ประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับปรุงและประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรส่งเสริมการทำผลงานทาง

วิชาการ ผลงานจากการนำนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม การประกวดแข่งขัน ในระดับต่างๆ สร้างขวัญและกำลังใจ

ในการทำงานที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมี

ประสิทธิภาพ จนเกิดความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน สร้างความเป็นเอกภาพในหมู่คณะโรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม

ได้เห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบุคลากร และ

ด้านบริหารการจัดการเรียนการสอน โดยมีคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อ

ให้มีคุณภาพเกิดแก่นักเรียนและสถานศึกษาต่อไป

**2. วัตถุประสงค์**

2.1 เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากร และพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ  
 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน   
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและนอกสถานศึกษา 2.3 เพื่อจัดจ้างบุคลากรในด้านการส่งเสริมการจัดการศึกษา

2.4 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่

2.5 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รับฟังความคิดเห็น และยอมรับการเปลี่ยนแปลง

**3. เป้าหมาย**

* 1. เชิงปริมาณ  
      3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพจากแหล่ง

เรียนรู้นอกสถานศึกษา

3.1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 มีขวัญและกำลังใจ มีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอน

3.1.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 จัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เพื่อพัฒนางานและการจัดการเรียนรู้  
 3.1.4 การจ้างบุคลากรในด้านการส่งเสริมการจัดการศึกษา  
 3.1.5 คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ร้อยละ 85 มีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัด

การเรียนการสอนและการพัฒนาโรงเรียนให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

3.2 เชิงคุณภาพ

3.๒.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะ และกระบวนสอน การใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนจากหน่วยงานและแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ

3.๒.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจ มีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการทำงานและการจัดการเรียนรู้

3.2.3 มีบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน และบุคลากรในด้านส่งเสริมการจัดการศึกษา

๓.๒.4 คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือโรงเรียนในการพัฒนาการจัดการศึกษา

**4. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
| 1. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครู  และให้ขวัญกำลังใจในโอกาสต่าง ๆ | ตลอดปีการศึกษา | นางสาวพรทิพย์ ทองด้วง |
| 2. กิจกรรมการจ้างบุคลากร (ลูกจ้างชั่วคราว) | ตลอดปีการศึกษา | นางสาวอรัญญา อ่อนละมูล |
| 3. กิจกรรมงานธุรการ | ตลอดปีการศึกษา | นางสาวพรทิพย์ ทองด้วง  นางพุธชาติ มั่นหมาย |
| 4. กิจกรรมงานคณะกรรมการสถานศึกษา | ตลอดปีการศึกษา | นางพุธชาติ มั่นหมาย |

**5. งบประมาณที่ใช้**

เงินงบประมาณ 201,800 บาท (สองแสนหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

5.1 งบประมาณ เงินอุดหนุนทั่วไป

- เงินอุดหนุนรายหัวนักเรียน จำนวน 201,800 บาท

- เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน - บาท

5.2 งบประมาณ เงินรายได้สถานศึกษา จำนวน - บาท

5.3 งบประมาณ เงินอุดหนุน อปท. จำนวน - บาท

5.4 งบประมาณ เงินอุดหนุนอื่น ๆ จำนวน - บาท

6. รายละเอียดการใช้เงินงบประมาณ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม/คำชี้แจง  การใช้เงินงบประมาณ | งบประมาณ | งบประมาณจำแนกตามรายการและกิจกรรม | | | |
| ค่าตอบแทน | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ | |
| 1. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครู  และให้ขวัญกำลังใจ ในโอกาสต่างๆ | 5,000 | - | - | | 5,000 |
| 2. กิจกรรมการจ้างบุคลากร (ลูกจ้างชั่วคราว) | 163,800 | - | 163,800 | - | |
| 3. กิจกรรมงานธุรการ | 30,000 | - | - | 30,000 | |
| 4. กิจกรรมงานคณะกรรมการสถานศึกษา | 3,000 | - | - | 3,000 | |
| รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น | 201,800 | - | 163,800 | 38,000 | |

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

7. ระยะเวลาการใช้งบประมาณ

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ภาคเรียนที่ 1/2564 | | | | ภาคเรียนที่ 2/2564 | | | |
| ไตรมาสที่ 3 | | ไตรมาสที่ 4 | | ไตรมาสที่ 1 | | ไตรมาสที่ 2 | |
| (1 เม.ย.64 - 30 มิ.ย.64 | | (1 ก.ค.64 - 30 ก.ย.64) | | (1 ต.ค.64 - 31 ธ.ค.64) | | (1 ม.ค.65- 31 มี.ค.65) | |
| งบประมาณ | ระดม | งบประมาณ | ระดม | งบประมาณ | ระดม | งบประมาณ | ระดม |
| 40,950 | - | 40,950 | - | 40,950 | - | 78,950 | - |

8. การประเมิน

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ | วิธีการประเมิน | เครื่องมือที่ใช้ |
| **ด้านปริมาณ**  1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85   สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและ  การสื่อสารที่ทันสมัย 2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85  มีขวัญและกำลังใจ มีความมุ่งมั่นและอุทิศตน  ในจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. มีบุคลากรส่งเสริมการจัดการศึกษาในสาขาที่  ขาดแคลน 4. คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ความ  ร่วมมือและช่วยเหลือโรงเรียนในการพัฒนาการ  จัดการศึกษา  **ด้านคุณภาพ/ ด้านผลผลิต (Output)**  ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะ และกระบวนสอน การใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนจากการศึกษาดูงาน นำไปพัฒนา ปรับปรุงการจัดเรียนการสอน เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในด้านต่างๆ | 1. สังเกต/นิเทศการสอน 2. ความพึงพอใจของครู  และนักเรียน 3. แผนการจัดการเรียนรู้.  4. สรุปผลการการดำเนิน  โครงการ  1. สรุปผลการดำเนิน  โครงการ  2. ความพึงพอใจ | 1. แบบสังเกต  2. แบบบันทึกการสังเกต /  นิเทศ  3. แบบประเมินความ  พึงพอใจ  4. แบบประเมินโครงการ  1.แบบประเมินโครงการ  2.แบบประเมินความ พึงพอใจ |
| **ผลลัพธ์ (Outcomes)**  ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา | 1. สังเกต  2. สัมภาษณ์ | 1. แบบสังเกต  2. แบบสัมภาษณ์ |

**9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาจากการศึกษาดูงาน นำไปพัฒนา ปรับปรุงการจัดการเรียน

การสอน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในด้านต่าง ๆ

อรัญญา.jpg

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวอรัญญา อ่อนละมูล)

ตำแหน่ง ครู

อรัญญา.jpg  
 ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอรัญญา อ่อนละมูล)

ตำแหน่ง ครู

C:\Users\TOSHIBA\Desktop\ลายเซ็นและเมลครู\capture-20151118-152255.jpg หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ ผู้ให้ความเห็นชอบ

(นายประเสริฐ ตาวงษ์)

 ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นฐาน โรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัติน์พงษ์ สันตติภัค)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาโบสถ์พิทยาคม