**๔.๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม**

**๑) ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพครู**

**๑.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและจัดหาครู**

| ที่ | **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **เป้าหมาย**  **(ผลผลิตของโครงการ)** | **งบประมาณและที่มา** | | | **ผล**ที่**คาดว่าจะได้รับ** | **หน่วยงาน**ที่**รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **๒๕๕๙** | **๒๕๖๐** | **๒๕๖๑** |
| 1 | โครงการเพิ่มอัตรากำลัง | เพื่อเพิ่มอัตรากำลังครูและบุคลากรในสาขาขาดแคลน | **เชิงปริมาณ**  ๑. ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ  จำนวน ๒ คน  ๒. ครูผู้สอนภาษาจีน  จำนวน ๑ คน  **เชิงคุณภาพ**  เพื่อเพิ่มอัตรากำลังครูและบุคลากรในสาขาขาดแคลน | 350,000 | 350,000 | 350,000 | ๑. อัตรากำลังครูและบุคลากรเพิ่มขึ้น  ๒. การบริหารจัดการศึกษามีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้นไป | ฝ่ายบริหาร |

**๑.๒ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและพัฒนาคุณลักษณะของความเป็นครู**

| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **เป้าหมาย**  **(ผลผลิตของโครงการ)** | **งบประมาณและที่มา** | | | **ผล**ที่**คาดว่าจะได้รับ** | **หน่วยงาน**ที่**รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **๒๕๕๙** | **๒๕๖๐** | **๒๕๖๑** |
| ๑ | โครงการจัดอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านการจัดการเรียนรู้ | ๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพกายสุขภาพจิตผู้บริหารการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลูกจ้าง  ๒. เพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน  ๓. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกาลังใจความผูกพันในองค์กรของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  ๔. เพื่อมุ่งสร้างสรรค์บรรยากาศและจิตสานึกให้กับบุคคลในองค์กรในการใฝ่เรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ ( personal mastery ) | **เชิงปริมาณ**  ๑. ผู้บริหารการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน - คน  **เชิงคุณภาพ**  ๒. ผู้บริหารการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพกายและจิตใจเกิดการพัฒนางานในการบริหารที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อหน่วยงาน | 230,000 | 230,000 | 230,000 | ๑. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพครูบุคลากรทางการศึกษาเกิดทักษะในการสื่อสาร  ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษามีความพร้อมของกระบวนการจัดการเรียนรู้  ๓. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพครูบุคลากรทาง  การศึกษาเกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  ๔. บุคลากรของโรงเรียน  ที่เข้าร่วมโครงการ  มีความรู้ความเข้าใจ  และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี  ประสิทธิ | ฝ่ายบริหาร |
| 2 | โครงการศึกษาดูงาน | 1. เพื่อนำคณะครูไปทัศนศึกษา ดูงานจากแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน  2. เพื่อกระตุ้นให้คณะครูมีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา  3. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับคณะครู และได้มีโอกาสค้นหาประสบการณ์นอกสถานศึกษา  4. เพื่อนำความรู้จากประสบการณ์ตรง มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในห้องเรียนต่อไป | **เชิงปริมาณ**  บุคลากรโรงเรียนทีโอเอวิทยา (เทศบาล 1 วัดคำสายทอง) จำนวน ๕๗ คน  **เชิงคุณภาพ**  บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนทีโอเอวิทยา (เทศบาล 1 วัดคำสายทอง) ได้พัฒนาตนเองอย่างมีศักยภาพและนำความรู้ ที่ได้จากการศึกษาดูงานไปพัฒนาชีวิตและผู้เรียน | 200,000 | 200,000 | 200,000 | บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนทีโอเอวิทยา (เทศบาล 1 วัดคำสายทอง) มีความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ | ฝ่ายบริหาร |
| ๓ | นิเทศติดตาม ปีการศึกษา 2559 | 1. เพื่อให้ครูได้ปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงานของตนให้ถูกต้องและเป็นผลดี  2. เพื่อให้ครูได้ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติงาน  3. เพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนทุกชั้นเรียน ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด | **เชิงปริมาณ**  ๑. ครูทุกคนจัดกระบวนการเรียนการสอนบรรลุผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง  ๒. ครูมีความรู้ความเข้าใจในการจัดกิจกรรมให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้  **เชิงคุณภาพ**  นักเรียนเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิต นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิต ของตนอย่างถูกต้อง | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1. ครูสามารถปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนให้เหมาะสมกับผู้เรียน จากข้อเสนอ แนะของผู้นิเทศ  2. นักเรียนมีผลการเรียนรู้ผ่านเกณฑ์ทุกคน | ฝ่ายบริหาร |
| ๔ | โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา | 1. เพื่อให้สถานศึกษามีหลักสูตรสถานศึกษาใช้ในการเรียนการสอน  2. เพื่อให้ครูมีการวิเคราะห์ผู้เรียนรายบุคคลเพื่อรวบรวมข้อมูลมาพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา  3. เพื่อให้สถานศึกษาปรับปรุงหลักสูตรให้เหมาะสมกับผู้เรียนและความต้องการของท้องถิ่น  4. เพื่อให้ครูมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการวัดผลประเมินผลของสถานศึกษาตามสภาพจริง | **เชิงปริมาณ**  1. สถานศึกษามีหลักสูตรการเรียนรู้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับเป้าหมายการศึกษาและความต้องการ ของผู้เรียนและท้องถิ่น ครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกระดับชั้นของการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร้อยละ 100  2. สถานศึกษามีระเบียบการวัดผลประเมินผลตามสภาพจริงที่สอดคล้องกับเป้าหมายการศึกษาและความต้องการของผู้เรียนและท้องถิ่น ครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกระดับชั้นของการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร้อยละ 100  **เชิงคุณภาพ**  1. สถานศึกษาได้ปรับปรุงหลักสูตรทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ตามความเปลี่ยนแปลงทางด้านวิชาการต่างๆ ทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจและเทคโนโลยี  2. สถานศึกษามีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพผู้เรียนอย่างหลากหลาย | 20,000 | **-** | **-** | 1. สถานศึกษาจัดสร้างเครื่องมือแบบสอบถามความต้องการของผู้เรียน ชุมชน และ ผู้ปกครอง เป็นแบบมาตรฐาน  2. สถานศึกษามีหลักสูตรการเรียนรู้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับเป้าหมายการศึกษาและ ความต้องการ  ของผู้เรียนและท้องถิ่น  3. ครูได้วิเคราะห์ผู้เรียนรายบุคคลมาพัฒนาหลักสูตรตามความต้องการของท้องถิ่น มีความสมบูรณ์  แบบและเป็นปัจจุบัน  4. สถานศึกษาได้ปรับปรุงหลักสูตรทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ตามความเปลี่ยนแปลงทางด้านวิชาการ  ต่างๆ ทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจและเทคโนโลยี  5. สถานศึกษามีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพผู้เรียนอย่างหลากหลาย  6. สถานศึกษามีการวัดผลประเมินผลตามสภาพจริงกับเป้าหมายการศึกษาและความต้องการ ของ  ผู้เรียนและท้องถิ่น ครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกระดับชั้นของการศึกษาขั้นพื้นฐาน | ฝ่ายวิชาการ |
| ๕ | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากรโรงเรียน | ๑. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณของบุคลากรโรงเรียน  ๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักถึงความสำคัญในการประพฤติตามจรรยาบรรณ อันพึงมีในสถานศึกษาของบุคลากรโรงเรียน | **เชิงปริมาณ**  บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐  **เชิงคุณภาพ**  บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในระดับมาก | 10,000 | 10,000 | 10,000 | บุคลากรโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประพฤติ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือการประพฤติ ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง | ฝ่ายบริหาร |
| ๖ | โครงการจัดสารระบบงานสารบรรณ | 1. เพื่อให้การดำเนินงานสารบรรณเป็นไปด้วยความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ  2. เพื่อพัฒนาระบบงานสารบรรณให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สามารถค้นหาหนังสือราชการรวมถึง การจัดเก็บหนังสือได้ง่ายและสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น  3. เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย 5 ส ของโรงเรียนทีโอเอวิทยา(เทศบาล ๑ วัดคำสายทอง) | **เชิงปริมาณ**  ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับความสะดวกรวดเร็วของการติดต่อประสานงานทำให้สามารถติดต่องานที่สำคัญ ๆ ได้อย่างดียิ่ง ร้อยละ ๘๕  **เชิงคุณภาพ**  ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับความสะดวกรวดเร็วของการติดต่อประสานงานทำให้สามารถติดต่องานที่สำคัญ ๆ ได้อย่างดียิ่ง | 10,000 | 10,000 | 10,000 | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคคลภายนอกและหน่วยงานภายนอกมีความพึงพอใจในความสะดวก รวดเร็ว ในการติดต่อประสานงานกับโรงเรียน | ฝ่ายบริหาร |
| ๗ | โครงการพัฒนาฝีมือนักการภารโรง | ๑. เพื่อให้นักการภารโรงสามารถ ซ่อมแซมระบบไฟฟ้า น้ำประปา  ๒. เพื่อให้นักการภารโรงมีทักษะ ความชำนาญงานก่อสร้าง ผสมปูน ฉาบปูน  ๓. เพื่อให้นักการภารโรงมีทักษะ ความชำนาญจัดสวนดูแลตกแต่งต้นไม้ | **เชิงปริมาณ**  1. งานซ่อมแซมระบบไฟฟ้าน้ำประปาสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว  2. งานก่อสร้าง ผสมปูน ฉาบปูนสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว  3. สามารถเพิ่มพื้นที่สวน การจัดสวน ดูแลและตกแต่งต้นไม้มีความละเอียดสวยงาม  **เชิงคุณภาพ**  ๑. สามารถซ่อมแซมระบบไฟฟ้า น้ำประปา ได้อย่างดี  2. มีความชำนาญงานก่อสร้าง ผสมปูน ฉาบปูน  3. ความชำนาญจัดสวนดูแลตกแต่งต้นไม้ ได้อย่างดี | 3,000 | 3,000 | 3,000 | โรงเรียนที โอ เอ วิทยา ( เทศบาล 1 วัดคำสายทอง) มีการตกแต่งภูมิทัศน์จัดมุมสวน ตกแต่งต้นไม้ การดูแลสวนหย่อมให้มีความสวยงามถาวร นักการภารโรงให้มีความชำนาญในการดูแล ซ่อมแซมระบบไฟฟ้า น้ำประปา งานก่อสร้างผสมปูน | ฝ่ายบริการ |
| ๘ | โครงการประชุมประจำเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษา | ๑. เพื่อมอบนโยบายในการปฏิบัติงานให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา  ๒. เพื่อกำกับ ติดตาม เร่งรัด การปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา ในพื้นที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย  ๓. เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานของโรงเรียนทีโอเอ วิทยา (เทศบาล ๑ วัดคำสายทอง)  ๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและแลกเปลี่ยนแนวความคิดในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางที่ถูกต้องและสอดคล้องกัน  ๕. เพื่อเป็นการฝึกให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ตามที่ดี รู้จักปรับตัวเองให้เข้ากับ ผู้อื่นๆ ได้และสามารถทำงานเป็นทีมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ | **เชิงปริมาณ**  ประชุมบุคลากรโรงเรียนเดือนละ 1 ครั้ง  **เชิงคุณภาพ**  การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ  รวดเร็ว และทันเวลา และบรรลุวัตถุประสงค์ | 5,000 | 5,000 | 5,000 | ๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษารองอำนวยการสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้แลกเปลี่ยนแนวความคิดในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางที่ถูกต้องและสอดคล้องกัน  ๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษารองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการฝึกให้เป็นผู้ตามและผู้นำที่ดี รู้จักปรับตัวเองให้เข้ากับผู้อื่นๆ ได้ และสามารถทำงานเป็นทีมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์  ๓. ผู้บริหารระดับสูงได้รับทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา | ฝ่ายบริหาร |
| ๙ | โครงการประกวดสื่อการเรียนรู้ | 1. เพื่อให้มีการจัดทำสื่อการสอนให้สอดคล้องกับหลักสูตรแผนการสอน 2. เพื่อให้ครูได้รับประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอน สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเพิ่มศักยภาพในการเรียนการสอนได้อย่างประสิทธิภาพ  3. เพื่อให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้น | **เชิงคุณภาพ**   |  | | --- | | 1. ครูมีสื่อการสอนมีความเหมาะสมสอดคล้องกับเนื้อหา จุดมุ่งหมายของการเรียนการสอน |   2. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้น  **เชิงปริมาณ**   |  | | --- | | นักเรียนได้สื่อการเรียนรู้ที่หลากหลาย | | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 1. ครูได้รับประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอน สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเพิ่มศักยภาพในการเรียนการสอนได้อย่างประสิทธิภาพ  2.นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้น | ฝ่ายวิชาการ |
| ๑๐ | โครงการตลาดนัดวิชาการ (Open House เปิดประตู...สู่ ACSP) | 1. เพื่อเป็นการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปกครอง ชุมชน ศิษย์เก่า องค์กรอื่นๆ อย่างเหมาะสมและทั่วถึง  ในการพัฒนาการศึกษา  2. เพื่อให้มีการประชาสัมพันธ์  การจัดการศึกษาและประกันคุณภาพภายในของโรงเรียน  3. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานการจัดการศึกษาของบุคคล ชุมชน องค์กร หน่วยงานและสถาบันสังคมอื่นๆ  4. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในสถานศึกษา ระหว่างสถานศึกษากับครอบครัว ชุมชนและองค์กรหน่วยงานอื่น | **เชิงปริมาณ**  1. ผู้ปกครอง องค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อยระดับชั้นละ 200 คน  **เชิงคุณภาพ**  1. มีการส่งเสริม สนับสนุน  และประสานงานการจัดการศึกษาของบุคคล ชุมชน องค์กร หน่วยงานและสถาบันสังคมอื่นที่จัด  การศึกษาทุกครั้งและตลอดปีการศึกษา |  |  |  | 1. เกิดการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปกครอง ชุมชน ศิษย์เก่า องค์กรอื่นๆ อย่างเหมาะสมและทั่วถึงในการพัฒนาการศึกษา  2. ได้ประชาสัมพันธ์การจัดการศึกษาและประกันคุณภาพภายในของโรงเรียนต่อชุมชน  3. ได้ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานการจัดการศึกษาของครูนักเรียน โรงเรียน ชุมชน องค์กร หน่วยงานและสถาบันอื่นๆ  4. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในสถานศึกษา ระหว่างสถานศึกษากับครอบครัว ชุมชน และองค์กรหน่วยงานอื่น | ฝ่ายวิชาการ |
| ๑๑ | โครงการตรวจสุขภาพประจำปี | ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี ความใส่ใจในสุขภาพร่างกาย  ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง | **เชิงปริมาณ**  บุคลากรโรงเรียนทีโอเอวิทยา (เทศบาล ๑ วัดคำสายทอง) จำนวน ๕๗ คน ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี  **เชิงคุณภาพ**  บุคลากรโรงเรียนทีโอเอวิทยา (เทศบาล ๑ วัดคำสายทอง) มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมที่จะปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและ  มีประสิทธิภาพ | 2,000 | 2,000 | 2,000 | ๑. บุคลากรโรงเรียน ทีโอเอวิทยา (เทศบาล๑  วัดคำสายทอง) มีความใส่ใจในสุขภาพร่างกายมากยิ่งขึ้น  ๒. บุคลากรโรงเรียน ทีโอเอวิทยา (เทศบาล ๑ วัดคำสายทอง) มีบุคลากร ที่มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมที่จะปฏิบัติงานให้อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพ | ฝ่ายบริการ |