**๔.๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม**

 **๑) ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพครู**

 **๑.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและจัดหาครู**

| ที่ | **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **เป้าหมาย****(ผลผลิตของโครงการ)** | **งบประมาณและที่มา** | **ผล**ที่**คาดว่าจะได้รับ** | **หน่วยงาน**ที่**รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **๒๕๕๙** | **๒๕๖๐** | **๒๕๖๑** |
| 1 | โครงการเพิ่มอัตรากำลัง | เพื่อเพิ่มอัตรากำลังครูและบุคลากรในสาขาขาดแคลน | **เชิงปริมาณ**๑. ครูผู้สอนภาษาอังกฤษจำนวน ๒ คน๒. ครูผู้สอนภาษาจีนจำนวน ๑ คน**เชิงคุณภาพ**เพื่อเพิ่มอัตรากำลังครูและบุคลากรในสาขาขาดแคลน | 350,000 | 350,000 | 350,000 | ๑. อัตรากำลังครูและบุคลากรเพิ่มขึ้น๒. การบริหารจัดการศึกษามีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้นไป | ฝ่ายบริหาร |

**๑.๒ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและพัฒนาคุณลักษณะของความเป็นครู**

| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **เป้าหมาย****(ผลผลิตของโครงการ)** | **งบประมาณและที่มา** | **ผล**ที่**คาดว่าจะได้รับ** | **หน่วยงาน**ที่**รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **๒๕๕๙** | **๒๕๖๐** | **๒๕๖๑** |
| ๑ | โครงการจัดอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านการจัดการเรียนรู้ | ๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพกายสุขภาพจิตผู้บริหารการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลูกจ้าง๒. เพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน๓. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกาลังใจความผูกพันในองค์กรของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา๔. เพื่อมุ่งสร้างสรรค์บรรยากาศและจิตสานึกให้กับบุคคลในองค์กรในการใฝ่เรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ ( personal mastery )  | **เชิงปริมาณ**๑. ผู้บริหารการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน - คน**เชิงคุณภาพ** ๒. ผู้บริหารการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพกายและจิตใจเกิดการพัฒนางานในการบริหารที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อหน่วยงาน | 230,000 | 230,000 | 230,000 | ๑. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพครูบุคลากรทางการศึกษาเกิดทักษะในการสื่อสาร๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษามีความพร้อมของกระบวนการจัดการเรียนรู้๓. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพครูบุคลากรทางการศึกษาเกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง๔. บุคลากรของโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิ | ฝ่ายบริหาร |
| 2 | โครงการศึกษาดูงาน | 1. เพื่อนำคณะครูไปทัศนศึกษา ดูงานจากแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน 2. เพื่อกระตุ้นให้คณะครูมีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา 3. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับคณะครู และได้มีโอกาสค้นหาประสบการณ์นอกสถานศึกษา 4. เพื่อนำความรู้จากประสบการณ์ตรง มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในห้องเรียนต่อไป | **เชิงปริมาณ**บุคลากรโรงเรียนทีโอเอวิทยา (เทศบาล 1 วัดคำสายทอง) จำนวน ๕๗ คน**เชิงคุณภาพ**บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนทีโอเอวิทยา (เทศบาล 1 วัดคำสายทอง) ได้พัฒนาตนเองอย่างมีศักยภาพและนำความรู้ ที่ได้จากการศึกษาดูงานไปพัฒนาชีวิตและผู้เรียน  | 200,000 | 200,000 | 200,000 | บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนทีโอเอวิทยา (เทศบาล 1 วัดคำสายทอง) มีความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ | ฝ่ายบริหาร |
| ๓ | นิเทศติดตาม ปีการศึกษา 2559 |  1. เพื่อให้ครูได้ปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงานของตนให้ถูกต้องและเป็นผลดี 2. เพื่อให้ครูได้ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติงาน3. เพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนทุกชั้นเรียน ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด | **เชิงปริมาณ** ๑. ครูทุกคนจัดกระบวนการเรียนการสอนบรรลุผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง๒. ครูมีความรู้ความเข้าใจในการจัดกิจกรรมให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้**เชิงคุณภาพ** นักเรียนเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิต นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิต ของตนอย่างถูกต้อง | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1. ครูสามารถปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนให้เหมาะสมกับผู้เรียน จากข้อเสนอ แนะของผู้นิเทศ2. นักเรียนมีผลการเรียนรู้ผ่านเกณฑ์ทุกคน  | ฝ่ายบริหาร |
| ๔ | โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา | 1. เพื่อให้สถานศึกษามีหลักสูตรสถานศึกษาใช้ในการเรียนการสอน 2. เพื่อให้ครูมีการวิเคราะห์ผู้เรียนรายบุคคลเพื่อรวบรวมข้อมูลมาพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา3. เพื่อให้สถานศึกษาปรับปรุงหลักสูตรให้เหมาะสมกับผู้เรียนและความต้องการของท้องถิ่น4. เพื่อให้ครูมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการวัดผลประเมินผลของสถานศึกษาตามสภาพจริง | **เชิงปริมาณ** 1. สถานศึกษามีหลักสูตรการเรียนรู้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับเป้าหมายการศึกษาและความต้องการ ของผู้เรียนและท้องถิ่น ครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกระดับชั้นของการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร้อยละ 100 2. สถานศึกษามีระเบียบการวัดผลประเมินผลตามสภาพจริงที่สอดคล้องกับเป้าหมายการศึกษาและความต้องการของผู้เรียนและท้องถิ่น ครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกระดับชั้นของการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร้อยละ 100 **เชิงคุณภาพ** 1. สถานศึกษาได้ปรับปรุงหลักสูตรทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ตามความเปลี่ยนแปลงทางด้านวิชาการต่างๆ ทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจและเทคโนโลยี2. สถานศึกษามีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพผู้เรียนอย่างหลากหลาย | 20,000 | **-** | **-** | 1. สถานศึกษาจัดสร้างเครื่องมือแบบสอบถามความต้องการของผู้เรียน ชุมชน และ ผู้ปกครอง เป็นแบบมาตรฐาน2. สถานศึกษามีหลักสูตรการเรียนรู้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับเป้าหมายการศึกษาและ ความต้องการของผู้เรียนและท้องถิ่น3. ครูได้วิเคราะห์ผู้เรียนรายบุคคลมาพัฒนาหลักสูตรตามความต้องการของท้องถิ่น มีความสมบูรณ์แบบและเป็นปัจจุบัน 4. สถานศึกษาได้ปรับปรุงหลักสูตรทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ตามความเปลี่ยนแปลงทางด้านวิชาการต่างๆ ทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจและเทคโนโลยี5. สถานศึกษามีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพผู้เรียนอย่างหลากหลาย6. สถานศึกษามีการวัดผลประเมินผลตามสภาพจริงกับเป้าหมายการศึกษาและความต้องการ ของผู้เรียนและท้องถิ่น ครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกระดับชั้นของการศึกษาขั้นพื้นฐาน | ฝ่ายวิชาการ |
| ๕ | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากรโรงเรียน | ๑. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณของบุคลากรโรงเรียน๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักถึงความสำคัญในการประพฤติตามจรรยาบรรณ อันพึงมีในสถานศึกษาของบุคลากรโรงเรียน  | **เชิงปริมาณ**บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐**เชิงคุณภาพ**บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในระดับมาก | 10,000 | 10,000 | 10,000 |  บุคลากรโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประพฤติ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือการประพฤติ ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง | ฝ่ายบริหาร |
| ๖ | โครงการจัดสารระบบงานสารบรรณ | 1. เพื่อให้การดำเนินงานสารบรรณเป็นไปด้วยความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ2. เพื่อพัฒนาระบบงานสารบรรณให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สามารถค้นหาหนังสือราชการรวมถึง การจัดเก็บหนังสือได้ง่ายและสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น3. เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย 5 ส ของโรงเรียนทีโอเอวิทยา(เทศบาล ๑ วัดคำสายทอง) | **เชิงปริมาณ** ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับความสะดวกรวดเร็วของการติดต่อประสานงานทำให้สามารถติดต่องานที่สำคัญ ๆ ได้อย่างดียิ่ง ร้อยละ ๘๕**เชิงคุณภาพ** ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับความสะดวกรวดเร็วของการติดต่อประสานงานทำให้สามารถติดต่องานที่สำคัญ ๆ ได้อย่างดียิ่ง | 10,000 | 10,000 | 10,000 | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคคลภายนอกและหน่วยงานภายนอกมีความพึงพอใจในความสะดวก รวดเร็ว ในการติดต่อประสานงานกับโรงเรียน | ฝ่ายบริหาร |
| ๗ | โครงการพัฒนาฝีมือนักการภารโรง | ๑. เพื่อให้นักการภารโรงสามารถ ซ่อมแซมระบบไฟฟ้า น้ำประปา ๒. เพื่อให้นักการภารโรงมีทักษะ ความชำนาญงานก่อสร้าง ผสมปูน ฉาบปูน๓. เพื่อให้นักการภารโรงมีทักษะ ความชำนาญจัดสวนดูแลตกแต่งต้นไม้ | **เชิงปริมาณ** 1. งานซ่อมแซมระบบไฟฟ้าน้ำประปาสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว2. งานก่อสร้าง ผสมปูน ฉาบปูนสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว3. สามารถเพิ่มพื้นที่สวน การจัดสวน ดูแลและตกแต่งต้นไม้มีความละเอียดสวยงาม **เชิงคุณภาพ**๑. สามารถซ่อมแซมระบบไฟฟ้า น้ำประปา ได้อย่างดี 2. มีความชำนาญงานก่อสร้าง ผสมปูน ฉาบปูน3. ความชำนาญจัดสวนดูแลตกแต่งต้นไม้ ได้อย่างดี | 3,000 | 3,000 | 3,000 | โรงเรียนที โอ เอ วิทยา ( เทศบาล 1 วัดคำสายทอง) มีการตกแต่งภูมิทัศน์จัดมุมสวน ตกแต่งต้นไม้ การดูแลสวนหย่อมให้มีความสวยงามถาวร นักการภารโรงให้มีความชำนาญในการดูแล ซ่อมแซมระบบไฟฟ้า น้ำประปา งานก่อสร้างผสมปูน | ฝ่ายบริการ |
| ๘ | โครงการประชุมประจำเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษา | ๑. เพื่อมอบนโยบายในการปฏิบัติงานให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา๒. เพื่อกำกับ ติดตาม เร่งรัด การปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา ในพื้นที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย๓. เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานของโรงเรียนทีโอเอ วิทยา (เทศบาล ๑ วัดคำสายทอง)๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและแลกเปลี่ยนแนวความคิดในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางที่ถูกต้องและสอดคล้องกัน๕. เพื่อเป็นการฝึกให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ตามที่ดี รู้จักปรับตัวเองให้เข้ากับ ผู้อื่นๆ ได้และสามารถทำงานเป็นทีมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ | **เชิงปริมาณ**ประชุมบุคลากรโรงเรียนเดือนละ 1 ครั้ง**เชิงคุณภาพ**การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็ว และทันเวลา และบรรลุวัตถุประสงค์ | 5,000 | 5,000 | 5,000 | ๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษารองอำนวยการสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้แลกเปลี่ยนแนวความคิดในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางที่ถูกต้องและสอดคล้องกัน๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษารองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการฝึกให้เป็นผู้ตามและผู้นำที่ดี รู้จักปรับตัวเองให้เข้ากับผู้อื่นๆ ได้ และสามารถทำงานเป็นทีมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์๓. ผู้บริหารระดับสูงได้รับทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา | ฝ่ายบริหาร |
| ๙ | โครงการประกวดสื่อการเรียนรู้ | 1. เพื่อให้มีการจัดทำสื่อการสอนให้สอดคล้องกับหลักสูตรแผนการสอน2. เพื่อให้ครูได้รับประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอน สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเพิ่มศักยภาพในการเรียนการสอนได้อย่างประสิทธิภาพ3. เพื่อให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้น | **เชิงคุณภาพ**

|  |
| --- |
| 1. ครูมีสื่อการสอนมีความเหมาะสมสอดคล้องกับเนื้อหา จุดมุ่งหมายของการเรียนการสอน |

2. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้น**เชิงปริมาณ**

|  |
| --- |
| นักเรียนได้สื่อการเรียนรู้ที่หลากหลาย |

 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 1. ครูได้รับประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอน สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเพิ่มศักยภาพในการเรียนการสอนได้อย่างประสิทธิภาพ2.นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้น | ฝ่ายวิชาการ |
| ๑๐ | โครงการตลาดนัดวิชาการ (Open House เปิดประตู...สู่ ACSP) | 1. เพื่อเป็นการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปกครอง ชุมชน ศิษย์เก่า องค์กรอื่นๆ อย่างเหมาะสมและทั่วถึงในการพัฒนาการศึกษา2. เพื่อให้มีการประชาสัมพันธ์การจัดการศึกษาและประกันคุณภาพภายในของโรงเรียน3. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานการจัดการศึกษาของบุคคล ชุมชน องค์กร หน่วยงานและสถาบันสังคมอื่นๆ4. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในสถานศึกษา ระหว่างสถานศึกษากับครอบครัว ชุมชนและองค์กรหน่วยงานอื่น | **เชิงปริมาณ**1. ผู้ปกครอง องค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อยระดับชั้นละ 200 คน**เชิงคุณภาพ**1. มีการส่งเสริม สนับสนุนและประสานงานการจัดการศึกษาของบุคคล ชุมชน องค์กร หน่วยงานและสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาทุกครั้งและตลอดปีการศึกษา |  |  |  | 1. เกิดการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปกครอง ชุมชน ศิษย์เก่า องค์กรอื่นๆ อย่างเหมาะสมและทั่วถึงในการพัฒนาการศึกษา2. ได้ประชาสัมพันธ์การจัดการศึกษาและประกันคุณภาพภายในของโรงเรียนต่อชุมชน3. ได้ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานการจัดการศึกษาของครูนักเรียน โรงเรียน ชุมชน องค์กร หน่วยงานและสถาบันอื่นๆ4. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในสถานศึกษา ระหว่างสถานศึกษากับครอบครัว ชุมชน และองค์กรหน่วยงานอื่น | ฝ่ายวิชาการ |
| ๑๑ | โครงการตรวจสุขภาพประจำปี | ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี ความใส่ใจในสุขภาพร่างกาย๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง | **เชิงปริมาณ**บุคลากรโรงเรียนทีโอเอวิทยา (เทศบาล ๑ วัดคำสายทอง) จำนวน ๕๗ คน ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี**เชิงคุณภาพ**บุคลากรโรงเรียนทีโอเอวิทยา (เทศบาล ๑ วัดคำสายทอง) มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมที่จะปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพ | 2,000 | 2,000 | 2,000 | ๑. บุคลากรโรงเรียน ทีโอเอวิทยา (เทศบาล๑ วัดคำสายทอง) มีความใส่ใจในสุขภาพร่างกายมากยิ่งขึ้น๒. บุคลากรโรงเรียน ทีโอเอวิทยา (เทศบาล ๑ วัดคำสายทอง) มีบุคลากร ที่มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมที่จะปฏิบัติงานให้อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพ  | ฝ่ายบริการ |