



คำสั่งโรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม

ที่ ๒๒๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ตำแหน่ง ครู
ผู้ช่วย และตำแหน่ง ครู ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.
กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๗/ ๖๒๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๓/ ๖๒๑ เรื่อง ภาระงานของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหาร
การศึกษา ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ และ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงอาศัยอำนาจความตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่
๒ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๒๗, ๕๕, ๗๒, ๗๓ และ ๘๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ
หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศร ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศร ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการโรงเรียนในฐานะผู้บังคับบัญชาจึงแต่งตั้งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สาย
งานการสอนครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการประเมินองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง (๘๐ คะแนน)

๑.๑ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (การประเมินระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง) ประกอบด้วยคณะกรรมการประเมิน
๓ คณะ ดังนี้

คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนรู้ ประกอบด้วย

(๑) รองผู้อำนวยการโรงเรียนฯ ฝ่ายบริหารวิชาการ	ประธานกรรมการ
(๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารวิชาการ	รองประธานกรรมการ
(๓) หัวหน้างานนิเทศการศึกษาและพัฒนาหลักสูตร	กรรมการ
(๔) หัวหน้างานสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีการศึกษา	กรรมการ
(๕) หัวหน้างานวัดและประเมินผลทางการศึกษา	กรรมการ
(๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (งานอาคารสถานที่)	กรรมการ
(๗) หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้/หัวหน้ากลุ่มกิจกรรมแนะแนว	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ประเมินตัวชี้วัดในด้านที่ ๑ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑.๑ สร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร
- ๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้
- ๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้
- ๑.๔ สร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้
- ๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้
- ๑.๖ จัดบรรยากาศ ที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน
- ๑.๗ อบรมและพัฒนาคุณลักษณะที่ดีของผู้เรียน

คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๒ ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) รองผู้อำนวยการโรงเรียนฯ ฝ่ายบริหารทั่วไป | ประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | รองประธานกรรมการ |
| (๓) หัวหน้างานภาคีเครือข่ายฯ | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้/หัวหน้ากลุ่มกิจกรรมแนะแนว | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้าระดับชั้น | กรรมการ |
| (๖) หัวหน้างานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน | กรรมการ |
| (๗) หัวหน้างานนโยบายและแผนบริหารกิจการนักเรียน (สารสนเทศนักเรียน) กรรมการและเลขานุการ | |

มีหน้าที่ประเมินตัวชี้วัดในด้านที่ ๒ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๒.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา
- ๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน
- ๒.๓ ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการ และงานอื่นๆ ของสถานศึกษา
- ๒.๔ ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) รองผู้อำนวยการโรงเรียนฯ ฝ่ายบริหารงานบุคคล | ประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล | รองประธานกรรมการ |
| (๓) หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ (PLC) | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้/หัวหน้ากลุ่มกิจกรรมแนะแนว | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้างานบุคลากร | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ประเมินตัวชี้วัดในด้านที่ ๓ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๓.๑ การพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- ๓.๒ มีส่วนร่วม ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ
- ๓.๓ นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้รับการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาพัฒนาผู้เรียน

๑.๒ ตำแหน่ง ครู (การประเมินระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง/มาตรฐานวิทยฐานะ)ประกอบด้วย คณะกรรมการประเมิน ๔ คณะ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การประเมินระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง (๖๐ คะแนน) ประกอบด้วยคณะกรรมการ ประเมิน ๓ คณะ ดังนี้

คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนรู้ประกอบด้วย

(๑) รองผู้อำนวยการโรงเรียนฯ ฝ่ายบริหารวิชาการ	ประธานกรรมการ
(๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารวิชาการ	รองประธานกรรมการ
(๓) หัวหน้างานนิเทศการศึกษาและพัฒนาหลักสูตร	กรรมการ
(๔) หัวหน้างานสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีการศึกษา	กรรมการ
(๕) หัวหน้างานวัดและประเมินผลทางการศึกษา	กรรมการ
(๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการ
(๗) หัวหน้างานอาคารสถานที่	
(๘) หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้/หัวหน้ากลุ่มกิจกรรมแนะแนว	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ประเมินตัวชี้วัดในด้านที่ ๑ จำนวน ๘ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑.๑ สร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร
- ๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้
- ๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้
- ๑.๔ สร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้
- ๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้
- ๑.๖ ศึกษาวิเคราะห์ สังเคราะห์และหรือวิจัย
- ๑.๗ จัดบรรยากาศ ที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน
- ๑.๘ อบรมและพัฒนาคุณลักษณะที่ดีของผู้เรียน

คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๒ ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ประกอบด้วย

(๑) รองผู้อำนวยการโรงเรียนฯ ฝ่ายบริหารทั่วไป	ประธานกรรมการ
(๒) หัวหน้ากลุ่มงานกิจการนักเรียน	รองประธานกรรมการ
(๓) หัวหน้างานภาคีเครือข่ายฯ	กรรมการ
(๔) หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้/หัวหน้ากลุ่มกิจกรรมแนะแนว	กรรมการ
(๕) หัวหน้าระดับชั้น	กรรมการ
(๖) หัวหน้างานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน	กรรมการ
(๗) หัวหน้างานนโยบายและแผนบริหารกิจการนักเรียน (สารสนเทศนักเรียน)กรรมการและเลขานุการ	

มีหน้าที่ประเมินตัวชี้วัดในด้านที่ ๒ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๒.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา
- ๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน
- ๒.๓ ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการ และงานอื่นๆ ของสถานศึกษา
- ๒.๔ ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพประกอบด้วย

(๑) รองผู้อำนวยการโรงเรียนฯ ฝ่ายบริหารงานบุคคล	ประธานกรรมการ
(๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล	รองประธานกรรมการ
(๓) หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ (PLC)	กรรมการ
(๔) หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้/หัวหน้ากลุ่มกิจกรรมแนะแนว	กรรมการ
(๕) หัวหน้างานบุคลากร	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ประเมินตัวชี้วัดในด้านที่ ๓ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๓.๑ การพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- ๓.๒ มีส่วนร่วม ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ
- ๓.๓ นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้รับการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาพัฒนาผู้เรียน

ส่วนที่ ๒ การประเมินระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย (๒๐ คะแนน) มีคณะกรรมการประเมิน

ดังนี้

(๑) รองผู้อำนวยการโรงเรียนฯ ฝ่ายบริหารทั่วไป	ประธานกรรมการ
(๒) รองผู้อำนวยการโรงเรียนฯ ฝ่ายกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
(๓) รองผู้อำนวยการโรงเรียนฯ ฝ่ายกลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ พิจารณาความสำเร็จจากการรายงานที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเสนอรายงานตามแบบรายงานผลการประเมินตนเองตามบันทึกข้อตกลง (PA : Performance Agreement) ในส่วนที่ ๒ โดยประเมินวิธีดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้ถูกต้อง ครบถ้วน สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อตกลงหรือไม่ อย่างไรและผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพสอดคล้องกับวิธีดำเนินการมากหรือน้อยในระดับใด โดยมีระดับคะแนนในการประเมิน ๕ ระดับคะแนน คือ ระดับมากที่สุด (๕ คะแนน) ระดับมาก (๔ คะแนน) ระดับปานกลาง (๓ คะแนน) ระดับน้อย (๒ คะแนน) และระดับน้อยที่สุด (๑ คะแนน)

๒. คณะกรรมการประเมินองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (๑๐ คะแนน) ประกอบด้วยคณะกรรมการประเมินตามมิติในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สัมพันธ์กับ ฝ่ายบริหารวิชาการ ฝ่ายบริหารงบประมาณและแผนงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป ฝ่ายบริหารงานบุคคล รวม ๔ คณะ ดังนี้

๒.๑ คณะกรรมการฝ่ายบริหารวิชาการประกอบด้วย

(๑) รองผู้อำนวยการโรงเรียนฯ ฝ่ายบริหารวิชาการ	ประธานกรรมการ
(๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารวิชาการ	รองประธานกรรมการ
(๓) หัวหน้างานนิเทศการศึกษาและพัฒนาหลักสูตร	กรรมการ
(๔) หัวหน้างานสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีการศึกษา	กรรมการ
(๕) หัวหน้างานวัดและประเมินผลทางการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ

๒.๒ คณะกรรมการฝ่ายบริหารงบประมาณและแผนงาน ประกอบด้วย

(๑) รองผู้อำนวยการโรงเรียนฯ ฝ่ายบริหารงบประมาณและแผนงาน	ประธานกรรมการ
(๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารงบประมาณและแผนงาน	กรรมการ
(๓) หัวหน้างานการเงินและพัสดุ	กรรมการ
(๔) หัวหน้างานแผนงาน	กรรมการและเลขานุการ

๒.๓ คณะกรรมการฝ่ายบริหารทั่วไป ประกอบด้วย

(๑) รองผู้อำนวยการโรงเรียนฯ ฝ่ายบริหารทั่วไป	ประธานกรรมการ
(๒) หัวหน้างานกิจการนักเรียน	กรรมการ

(๓) หัวหน้างานภาคีเครือข่ายผู้ปกครองและชุมชน

กรรมการ

(๔) หัวหน้างานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

กรรมการ

(๕) หัวหน้างานอาคาร สถานที่ และสภาพแวดล้อม

กรรมการและเลขานุการ

๒.๔ คณะกรรมการฝ่ายบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

(๑) รองผู้อำนวยการโรงเรียนฯฝ่ายบริหารงานบุคคล

ประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

กรรมการ

(๓) หัวหน้างาน

กรรมการ

(๔) หัวหน้างานบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามข้อ ๒.๑ - ๒.๔ มีหน้าที่ พิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในรอบครึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จากเอกสาร ร้อยรอย หลักฐาน รวมถึงการรายงานผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริหารวิชาการกลุ่มบริหารกิจการนักเรียน กลุ่มบริหารทั่วไป กลุ่มบริหารงบประมาณและบุคลากร ตามเอกสารหรือร่องรอยหลักฐานที่ครูได้ปฏิบัติส่งตามกรอบระยะเวลาหรือปฏิทินงาน โดยข้าราชการมีต้องจัดทำเอกสารใด ๆ เพิ่มเติมขึ้นใหม่ให้คณะกรรมการพิจารณาต่อไป

๓. คณะกรรมการประเมินองค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ(๑๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑)รองผู้อำนวยการโรงเรียนฯฝ่ายบริหารงานบุคคล

ประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้/หัวหน้ากลุ่มกิจกรรมแนะแนว

กรรมการ

(๓) หัวหน้าระดับชั้น

กรรมการ

(๔) หัวหน้าครูประจำวัน

กรรมการ

(๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ พิจารณาพฤติกรรมในการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) แล้วเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ เพื่อบังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่โรงเรียน และทางราชการสืบไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางภัทรวดี มีระหงษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม