



ประกาศโรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม

เรื่อง การจัดทำข้อตกลง (PA: Performance Agreement) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในการพัฒนางานหรือในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๑๒๐๖๓/๖ ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รวมถึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อบังคับให้เป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๑๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งสอดคล้องกับภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ และการกำหนดตัวชี้วัด รายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์ ฯ และคู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๒๐๖.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เชื่อมโยงไปยังหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๒๐๖.๓/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ โดยจะมีผลบังคับใช้ทางกฎหมายเริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป นั้น

โรงเรียนบ้านแพงพิทยาคมในฐานะส่วนราชการ ซึ่งเป็นหน่วยงานการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษานครพนม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านแพงพิทยาคมทุกตำแหน่งจัดทำข้อตกลง (PA: Performance Agreement) ในการพัฒนางานหรือในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กับผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแพงพิทยาคมโดยเสนอมาร่วมพิจารณาขอความเห็นชอบในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน PA ๑/บส ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้ข้าราชการฯผู้นั้น จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน PA ๑/บส ให้สอดคล้องตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่ระบุไว้ในคำสั่ง

๒. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน PA ๑/ส ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นให้ข้าราชการฯผู้นั้น แล้วแต่กรณี จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน PA ๑/ส ให้สอดคล้องตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่ระบุไว้ในคำสั่ง

๓. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานตามแบบ PA ๑/คผช ตามแบบที่โรงเรียนบ้านแพงพิทยาคมกำหนด ผู้ใดที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู ให้ข้าราชการผู้นั้น แล้วแต่กรณี จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน PA ๑/ส ให้สอดคล้องตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่ระบุไว้ในคำสั่ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๖

(นางภัทรดี มีระหงษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม