



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนโกสุมวิทยาสรรค์
ที่ / วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

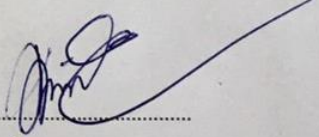
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนโกสุมวิทยาสรรค์

ตามที่ โรงเรียนโกสุมวิทยาสรรค์ ได้มีคำสั่งมอบหมายให้กลุ่มงานบริหารงานบุคคล รับผิดชอบ
เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่เกิดขึ้นภายในโรงเรียนโกสุมวิทยาสรรค์

งานบริหารงานบุคคล ขอรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ของโรงเรียน
โกสุมวิทยาสรรค์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงเรียนโกสุมวิทยาสรรค์

ลงชื่อ.....

(นายกิตติศักดิ์ สิทธิจันทร์เสน)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

รายงานการจัดการเรื่องร้องเรียน(กรณีเรื่องร้องเรียนทั่วไป) ของโรงเรียนโกสุมพิทยาสรรค์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ลำดับที่	เดือน	หน่วยงานที่จัดส่งเรื่องร้องเรียน							อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยุติ	หมายเหตุ	
		โรงเรียน	สพม.26	ป.ป.ช.	สพฐ.	ศูนย์ดำรงธรรม	มหาสารคาม	ศจ.มหาสารคาม				สถานีตำรวจ
๑	ตุลาคม											
๒	พฤศจิกายน											
๓	ธันวาคม											
๔	มกราคม											
๕	กุมภาพันธ์											
๖	มีนาคม											
๗	เมษายน											
๘	พฤษภาคม											
๙	มิถุนายน											
๑๐	กรกฎาคม											
๑๑	สิงหาคม											
๑๒	กันยายน											
รวมสถิติ												

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายกิตติศักดิ์ ลิทธิจันทร์เสน)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

สรุปรายงานการจัดการเรื่องร้องเรียน(กรณีเรื่องเรียนการทุจริตเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน)
ของโรงเรียนโกสุมพิทยาสรรค์

ลำดับที่	เดือน	การทุจริต							อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ยุติ
		ต่อต้านแหม่ง หน้าที่	การจัดซื้อ จัดจ้าง	ทำลายระบบ ตรวจสอบอำนาจรัฐ	เชิง นโยบาย	การบริการ	ความเป็น ธรรม	พฤติกรรม		
๑	ตุลาคม									
๒	พฤศจิกายน									
๓	ธันวาคม									
๔	มกราคม									
๕	กุมภาพันธ์									
๖	มีนาคม									
๗	เมษายน									
๘	พฤษภาคม									
๙	มิถุนายน									
๑๐	กรกฎาคม									
๑๑	สิงหาคม									
๑๒	กันยายน									
รวมสถิติ										

หมายเหตุ ๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริต เนื่องจากโรงเรียน โกสุมพิทยาสรรค์ได้จัดทำมาตรการในการป้องกันกำรับสินบน ของหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันการ
รับสินบนของราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดอย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายกิตติศักดิ์ สิทธิจันทร์เสน)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล