



ประกาศโรงเรียนวัดแสงสรรค์

เรื่อง การกำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ว๙/๒๕๖๔) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปีงบประมาณ

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนโรงเรียนโรงเรียนวัดแสงสรรค์ มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับการะงาน จำนวนชั่วโมงตามตารางสอน งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นสามารถนำไปใช้ประกอบในส่วนของข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง และใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดแสงสรรค์ จึงได้กำหนดกรอบชั่วโมงการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ในส่วนของงานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น ดังนี้

๑. งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ หมายถึง ชั่วโมงการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา โดยกำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงาน ดังนี้

ภาระงาน/งานที่ได้รับมอบหมาย	ชั่วโมงการปฏิบัติงาน
๑. การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	๑ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/กิจกรรมโฮมรูม	๑ ชั่วโมง/สัปดาห์
๓. การทำแผนการจัดการเรียนรู้/แผนการจัดประสบการณ์/การสร้างและพัฒนาสื่อการเรียนการสอน/ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๒. งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา หมายถึง ชั่วโมงการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในด้านต่างๆ ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการจัดการศึกษา ของสถานศึกษา เช่น ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ หัวหน้าสายชั้น การประกันคุณภาพการศึกษา ช่วยปฏิบัติงานการบริหารและจัดการศึกษา ได้แก่ งานวิชาการ งานบุคคล งานงบประมาณ และงานบริหารทั่วไป เป็นต้น

ภาระงาน/งานที่ได้รับมอบหมาย	ชั่วโมงการปฏิบัติงาน
๑. หัวหน้ากลุ่มงาน	๓ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้/หัวหน้าสายชั้น	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๓. หัวหน้างานต่างๆ ในกลุ่มงาน	๑ ชั่วโมง/สัปดาห์
๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม/งานประกันคุณภาพการศึกษา	๑ ชั่วโมง/สัปดาห์

๓. งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น หมายถึง ชั่วโมงการปฏิบัติงานที่ตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของ
รัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด รวมทั้งงานของหน่วยงานอื่นที่โรงเรียนสมัครเข้าร่วม
โครงการ/กิจกรรม โดยกำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงาน ดังนี้

ภาระงาน/งานที่ได้รับมอบหมาย	ชั่วโมงการปฏิบัติงาน
๑. ดำเนินงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของ สพป.ปทุมธานี เขต ๒ รัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด	๑ ชั่วโมง/สัปดาห์

ในการนับชั่วโมงการปฏิบัติงานในส่วนของการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ งานพัฒนาคุณภาพ
การศึกษาของสถานศึกษา และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น ที่ไม่อยู่ในประกาศนี้ การกำหนดชั่วโมงให้เป็นไป
ตามปกติ ของคณะกรรมการบริหารโรงเรียน เป็นรายกรณีไป

ถ้าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ได้รับมอบหมายภาระงาน/มากกว่า ๑ งาน ใน
แต่ละโครงการ/กิจกรรม ให้นับชั่วโมงการปฏิบัติงานที่มากที่สุดเพียงภาระงานเดียวต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม

ทั้งนี้ การนับชั่วโมงการปฏิบัติงานในส่วนของการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ งานพัฒนา
คุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นข้างต้น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา สายงานการสอน ต้องจัดทำเอกสาร หลักฐานเพื่อให้ผู้บังคับบัญชารับรอง ดังนี้

๑. รายงานผลการปฏิบัติงาน
๒. คำสั่งแต่งตั้ง/คำสั่งมอบหมายงาน
๓. เอกสาร หลักฐานประกอบอื่นๆ ตามความเหมาะสม

ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดแสงสรรค์ ได้ถือปฏิบัติตามประกาศนี้ ในการนับ
ชั่วโมงการปฏิบัติงานในส่วนของการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ
สถานศึกษา และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น เพื่อนำไปใช้ประกอบในส่วนของการขอตกลงในการพัฒนางานตาม
มาตรฐานตำแหน่ง และใช้เป็นคุณสมบัติในการขอวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.
กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางพัชรี เหลืองอุดม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสงสรรค์