**กิจกรรม** ส่งเสริมให้ครูเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน   
ให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการ

**กิจกรรมในโครงการ** ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับวิชาชีพครูและผู้บริหาร

**ยุทธศาสตร์** ข้อที่ 1 ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาสถานศึกษาให้ได้มาตรฐานการศึกษา

**มาตรฐานการศึกษา** มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ** โรงเรียนวัดพิชัย

**ปีการศึกษา** 25๖4

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**1. หลักการและเหตุผล**

โรงเรียนคุณภาพไม่ใช่โรงเรียนที่มีแต่ความพร้อมด้านสื่อ วัสดุ อุปกรณ์ หรือมีอาคารสถานที่ หรือมีบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่สวยงามเพียงอย่างเดียว แต่เป็นโรงเรียนที่มุ่งเน้นจัดการศึกษาให้ผู้เรียนได้อย่างมีคุณภาพตามความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศชาติ และสามารถพัฒนาผู้เรียนทุกคนให้เจริญก้าวหน้าตามธรรมชาติและศักยภาพของตนเอง นั้น ผู้ที่มีบทบาทสำคัญและมีความจำเป็นสำคัญใน การสร้างโรงเรียนคุณภาพที่สุด คือ ครู ซึ่งครูต้องเป็น “ผู้จัดการเรียนรู้” และลำดับต่อมาเป็นบุคคลที่ต้องมีวุฒิภาวะความเป็น “ครู” ทั้งวิถีชีวิตและจิตใจ รวมทั้งเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ครูจึงจำเป็นต้องมีความรู้ ความสามารถเชี่ยวชาญอย่างลึกซึ้งในสิ่งที่ตนเองสอน และมีเทคนิค กระบวนการดำเนินการต่างๆ ที่เหมาะสมกับผู้เรียนแต่ละคนแบบมืออาชีพ จึงจะสามารถพัฒนาโรงเรียนสู่โรงเรียนในฝันและสามารถปฏิรูปการศึกษาได้สำเร็จ

ทั้งนี้แนวทางในการพัฒนาครูให้มีศักยภาพดังกล่าวนั้น มีหลายแนวทาง เช่น การอบรม สัมมนา ประชุม การศึกษาต่อ ทัศนศึกษา ศึกษาดูงาน และการวิเคราะห์ วิจัยงาน เป็นต้น

โรงเรียนวัดพิชัยเห็นความสำคัญที่จะทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาเทคนิคกระบวนการในการจัด การเรียนรู้ที่หลากหลายมีนวัตกรรมใหม่ๆ สามารถนำไปใช้ในการเรียนการสอน ทำให้การเรียนการสอนเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงจัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อส่งเสริมและพัฒนาการจัดกระบวนการเรียนการสอนของครูให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อผู้เรียน

2. **วัตถุประสงค์**

๒.๑  เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานของครูให้มีความรู้ความสามารถ ตรงกับความต้องการ

ของแต่ละบุคคล

2.๒  เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการของครู จากการอบรมในสถาบันและหน่วยงานอื่นๆ

**๓. เป้าหมาย**

**ด้านปริมาณ**

1. ครูร้อยละ 80 ได้รับความรู้และพัฒนาตนเองในวิชาชีพ เทคโนโลยี
2. ครูร้อยละ 80 ทำรายงานผลการอบรมสัมมนาทางวิชาการ
3. ครูร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในการเข้าการอบรมสัมมนา

**ด้านคุณภาพ**

โรงเรียนสามารถบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**4.** **ลักษณะของกิจกรรม**

เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการตลอดปีการศึกษา 2564

**5. ขั้นตอนการดำเนินงาน**

๕.๑ จัดทำกิจกรรมและเสนออนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประชุมคณะกรรมการ

๕.๓ ดำเนินงานตามกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้ครูเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

๕.๔ กำกับติดตาม

5.5 ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติตามกิจกรรม

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **การดำเนินงาน / กิจกรรม** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | | | | | | | | | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** | **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** |
| ประชุมครู |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ฝ่ายบุคคล |
| เสนอกิจกรรมเพื่อขออนุมัติ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | นางสาวอรุณี บุญใหญ่ |
| แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินกิจกรรม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | นางสาวอรุณี บุญใหญ่ |
| ดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | นางสาวอรุณี บุญใหญ่ |
| สรุปผลการดำเนินงาน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | นางสาวอรุณี บุญใหญ่ |

**6. งบประมาณ**

-

**7. ปัญหาและอุปสรรค**

-

**8. ประโยชน์ที่ได้รับ**

๘.๑  ครูมีความรู้ความสามารถ ทำให้โรงเรียนสามารถบริหารการศึกษาดำเนินไปอย่างมีคุณภาพ

๘.๒  เป็นศูนย์กลางทางวิชาการเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการของครู บุคลากร ทั้งภายในและภายนอก จากการอบรมในสถาบันและหน่วยงานอื่นๆ

**๙. การติดตามและประเมินผล**

๙.1 การนิเทศภายใน

๙.2 รายงานการประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

**๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

|  |  |
| --- | --- |
| **วิธีการติดตาม** | **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)** |
| ๑. ประเมินจากแบบสอบถาม  ๒. ประเมินจากการสังเกต | ๑. ครูมีคุณธรรมจริยธรรม  และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู ร้อยละ ๘0  ๒. ครูมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียน  ผู้ปกครองและชุมชน ร้อยละ ๘0  ๓. ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอน  และพัฒนาผู้เรียนร้อยละ ๑๐๐ |

ลงชื่อ................................................ผู้เสนอกิจกรรม

(นางสาวอรุณี บุญใหญ่)

ครูผู้ช่วย

ลงชื่อ................................................ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นางศรินรัตน์ ดำรงสินศักดิ์)

ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดพิชัย