**โครงการ** ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับวิชาชีพครูและผู้บริหาร

**ยุทธศาสตร์** ข้อที่ 1 บริหารจัดการศึกษาโรงเรียนให้ได้มาตรฐานการศึกษา

**มาตรฐานการศึกษา** มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ** โรงเรียนวัดพิชัย

**ปีการศึกษา** ๒๕๖4

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 กำหนดแนวทางในการจัดกระบวนการผลิตการพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง ให้มีความพร้อมและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การทำงานร่วมกันเกิดผลสำเร็จด้วยดี ซึ่งทุกฝ่ายต้องเข้าใจบทบาทของตนเอง เข้าใจวัตถุประสงค์และเป้าหมายของงาน มีความรักความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

โรงเรียนวัดพิชัย ได้นำมาตรฐานการศึกษาของชาติ มาตรฐานการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ มาตรฐานการศึกษาเพื่อการประกันคุณภาพภายนอกของสมศ. และนโยบายด้านการศึกษาของกรุงเทพมหานคร เป็นแนวในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อให้การจัดการศึกษามีความเป็นเอกภาพ และมีทิศทางในการพัฒนาคุณภาพไปสู่เป้าหมายเดียวกัน อันจะส่งผลให้โรงเรียนมีคุณภาพได้มาตรฐานทัดเทียมกัน การพัฒนาบุคลากร ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินการจัดการศึกษา และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรในการพัฒนาการศึกษาให้ได้มาตรฐานการศึกษา โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีความรู้ ความสามารถ ตรงกับงานที่รับผิดชอบ และได้รับการพัฒนาวิชาชีพ ทั้งยังมีความสามารถในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน สร้างความเข้าใจอันดีต่อกัน เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับผู้เรียน ตลอดทั้งเป็นครูมืออาชีพ

1. **วัตถุประสงค์**

2.1 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ครูมีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์

2.2 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ครูมีวุฒิ ความรู้ ตรงกับงานที่รับผิดชอบ มีครูเพียงพอ และได้รับ การพัฒนาให้ก้าวหน้าในวิชาชีพ

2.3 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ครูมีความสามารถในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ และเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เป็นครูมืออาชีพ

๒.๔ เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจให้บุคลากรเกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ เกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

**3.** **เป้าหมาย**

* 1. **ด้านปริมาณ**

๓.๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนวัดพิชัย จำนวน 13 คน ได้เข้าร่วมโครงการ

**3.2 ด้านคุณภาพ**

๓.๒.๑ ข้าราชการครูโรงเรียนวัดพิชัย มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ เป็นครูมืออาชีพ

๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนวัดพิชัย มีวุฒิ ความรู้ ตรงกับงานที่รับผิดชอบ และได้รับการพัฒนาวิชาชีพ

๓.๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนวัดพิชัย มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สามารถปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

**4. ลักษณะของโครงการ**

เป็นโครงการต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา

**5. แนวทางดำเนินการ**

๕.๑ ประชุมคณะกรรมการฝ่ายบริหารงานบุคคล

๕.๒ ขออนุมัติโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ และประชุมวางแผนการดำเนินโครงการส่งเสริมสวัสดิการครูโรงเรียนวัดพิชัย ปีการศึกษา ๒๕๖4

๕.๔ ประชุมครู บุคลากร คณะกรรมการสถานศึกษา เครือข่ายผู้ปกครองนักเรียน เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ และแนวทางปฏิบัติ การดำเนินโครงการ

๕.๕ ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด

๕.๖ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินโครงการ

๕.๗ ปฏิทินการปฏิบัติงาน โครงการส่งเสริมสวัสดิการครูโรงเรียนวัดพิชัย ปีการศึกษา ๒๕๖2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **การดำเนินงาน / โครงการ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | | | | | | | | | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** | **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** |
| ประชุมบุคลากรฝ่ายบริหารงานบุคคล |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | คณะกรรมการฝ่ายบริหารงานบุคคล |
| เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | น.ส. แพรพลอย พงษ์สุวรรณ |
| แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ และประชุมวางแผนงาน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ผู้อำนวยการสถานศึกษา |
| ประชุมครู บุคลากร คณะกรรมการสถานศึกษา เครือข่ายผู้ปกครองนักเรียน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ผู้อำนวยการสถานศึกษา |
| ดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | คณะกรรมการโครงการ |
| 1. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม   จริยธรรมข้าราชการครู |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | น.ส. แพรพลอย พงษ์สุวรรณ |

ปฏิทินการปฏิบัติงาน โครงการส่งเสริมสวัสดิการครูโรงเรียนวัดพิชัย ปีการศึกษา ๒๕๖2 (ต่อ)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **การดำเนินงาน / โครงการ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | | | | | | | | | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** | **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** |
| 3. กิจกรรมส่งเสริมครูให้เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงานให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | นางสาวอรุณี บุญใหญ่ |
| สรุปผลการดำเนินงาน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | นางกรรณิกา เอมพรห์ม |

**6. งบประมาณดำเนินการ**

-

**7. ปัญหาและอุปสรรค**

-

**8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๘.1 ครูมีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๘.2 ครูมีวุฒิ ความรู้ ตรงกับงานที่รับผิดชอบ มีครูเพียงพอ และได้รับการพัฒนาให้ก้าวหน้าในวิชาชีพ

๘.3 ครูมีความสามารถในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ และเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เป็นครูมืออาชีพ

๘.๔ บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ เกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

**9. การติดตามและประเมินผล**

๙.๑ จากแบบสอบถามและการสังเกต

๙.๒ จากการสัมภาษณ์ผู้เข้าร่วมโครงการ

**๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

|  |  |
| --- | --- |
| **วิธีการติดตาม** | **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)** |
| 1. จากแบบสอบถามและการสังเกต  2. จากการสัมภาษณ์ | 1. ครูมีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์  ร้อยละ 100  2. ครูมีวุฒิ ความรู้ ตรงกับงานที่รับผิดชอบ มีครูเพียงพอ และได้รับ  การพัฒนาให้ก้าวหน้าในวิชาชีพ ร้อยละ ๑๐๐  ๓. ครูมีความสามารถในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ และ  เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ร้อยละ ๘๐  ๔. บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความรัก ความ  สามัคคีในหมู่คณะ เกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ |

ลงชื่อ................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวแพรพลอย พงษ์สุวรรณ)

ครูผู้ช่วย

ลงชื่อ................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นางศรินรัตน์ ดำรงสินศักดิ์)

ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดพิชัย