**โครงการ** สวัสดิการและสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

**ยุทธศาสตร์** ข้อที่ 1 ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาสถานศึกษาให้ได้มาตรฐานการศึกษา

**มาตรฐานการศึกษา** มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ** โรงเรียนวัดพิชัย

**ปีการศึกษา** 25๖4

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**1. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 กำหนดแนวทางในการจัดกระบวนการผลิตการพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง ให้มีความพร้อมและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การทำงานร่วมกันเกิดผลสำเร็จด้วยดี ซึ่งทุกฝ่ายต้องเข้าใจบทบาทของตนเอง เข้าใจวัตถุประสงค์และเป้าหมายของงาน มีความรักความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

โรงเรียนวัดพิชัย ได้นำมาตรฐานการศึกษาของชาติ มาตรฐานการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ มาตรฐานการศึกษาเพื่อการประกันคุณภาพภายนอกของสมศ. และนโยบายด้านการศึกษาของกรุงเทพมหานคร เป็นแนวในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อให้การจัดการศึกษามีความเป็นเอกภาพ และมีทิศทางในการพัฒนาคุณภาพไปสู่เป้าหมายเดียวกัน อันจะส่งผลให้โรงเรียนมีคุณภาพได้มาตรฐานทัดเทียมกัน การพัฒนาบุคลากรถือเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินการจัดการศึกษา และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรในการพัฒนาการศึกษาให้ได้มาตรฐานการศึกษา เพื่อให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน สร้างความเข้าใจอันดีต่อกัน เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับผู้เรียน ตลอดทั้งเป็นครูมืออาชีพ โรงเรียนวัดพิชัย สำนักงานเขตบึงกุ่ม จึงได้จัดกิจกรรมสวัสดิการและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรขึ้น เพื่อให้เกิดกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นสิ่งที่กระตุ้นให้บุคลากรเกิด ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีความสุข และส่งผลให้ผลงานเกิดคุณภาพต่อไป

2. **วัตถุประสงค์**

๒.๑  เพื่อให้บุคลากรและข้าราชการครูได้รับสวัสดิการในการปฏิบัติงาน

2.๒  เพื่อให้บุคลากรและข้าราชการครูเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒.๓  เพื่อให้บุคลากรและข้าราชการครูปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ

**๓. เป้าหมาย**

3.1 ด้านปริมาณ

บุคลากรและข้าราชการครูโรงเรียนวัดพิชัย จำนวน 13 คน เข้าร่วมกิจกรรม

3.2 ด้านคุณภาพ

บุคลากรและข้าราชการครูโรงเรียนวัดพิชัย เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ

**4.** **ลักษณะของโครงการ**

เป็นโครงการต่อเนื่อง ที่สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรและข้าราชการครู

**5. ขั้นตอนการดำเนินงาน**

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๕.๔ จัดโครงการส่งเสริมสวัสดิการและสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๕ ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติตามโครงการ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **การดำเนินงาน / โครงการ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | | | | | | | | | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** | **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** |
| ประชุมครู |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ฝ่ายวิชาการ คณะครู |
| เสนอกิจกรรมเพื่อขออนุมัติ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | นางสาวอรุณี บุญใหญ่ |
| แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ผู้อำนวยการสถานศึกษา |
| ดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | นางสาวอรุณี บุญใหญ่ |
| สรุปผลการดำเนินงาน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | นางสาวอรุณี บุญใหญ่ |

**6. งบประมาณ**

-

**7. ปัญหาและอุปสรรค**

-

**8. ประโยชน์ที่ได้รับ**

๒.๑  บุคลากรและข้าราชการครูได้รับสวัสดิการในการปฏิบัติงาน

2.๒  บุคลากรและข้าราชการครูเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒.๓  บุคลากรและข้าราชการครูปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ

**๙. การติดตามและประเมินผล**

๙.1 สังเกตพฤติกรรม

๙.2 แบบประเมินกิจกรรม

**๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

|  |  |
| --- | --- |
| **วิธีการติดตาม** | **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)** |
| ๑. ประเมินจากแบบสอบถาม  ๒. ประเมินจากการสังเกต | ๑. บุคลากรและข้าราชการครูครูได้รับสวัสดิการในการปฏิบัติงานร้อยละ 80  ๒. บุคลากรและข้าราชการครูครู เกิดความสุขในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80  ๓. บุคลากรและข้าราชการครูครูปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ |

ลงชื่อ................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอรุณี บุญใหญ่)

ครูผู้ช่วย

ลงชื่อ................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นางศรินรัตน์ ดำรงสินศักดิ์)

ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดพิชัย